



**AVIS DE CONVOCATION ET CIRCULAIRE
D'INFORMATION DE LA DIRECTION POUR
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET
EXTRAORDINAIRE DES ACTIONNAIRES**

Devant se tenir le

le 24 janvier 2023 à 10 h 00 (heure normale de l'Est)

en direct par visioconférence disponible au <https://bit.ly/3APxObt>

En date du 5 décembre 2022

Date de clôture des registres : 2 décembre 2022

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|----|
| AVIS DE CONVOCATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET EXTRAORDINAIRE DES ACTIONNAIRES | 1 |
| CIRCULAIRE DE SOLLICITATION DE PROCURATIONS PAR LA DIRECTION | 1 |
| RENSEIGNEMENTS SUR LE VOTE | 1 |
| SOLLICITATION DE PROCURATIONS | 1 |
| NOMINATION DES FONDÉS DE POUVOIR | 2 |
| EXERCICE DU DROIT DE VOTE PAR LES FONDÉS DE POUVOIR..... | 2 |
| DROIT DE RÉVOCATION DES PROCURATIONS..... | 3 |
| INSTRUCTIONS SPÉCIALES DE VOTE À L'INTENTION DES PROPRIÉTAIRES VÉRITABLES | 3 |
| QUORUM | 6 |
| PERSONNES INTÉRESSÉES PAR CERTAINS POINTS À L'ORDRE DU JOUR..... | 6 |
| TITRES COMPORTANT DROIT DE VOTE ET PRINCIPAUX PORTEURS | 6 |
| POINTS À L'ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE | 6 |
| PRÉSENTATION DES ÉTATS FINANCIERS | 6 |
| ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS | 7 |
| NOMINATION DE L'AUDITEUR ET AUTORISATION DONNÉE AUX ADMINISTRATEURS DE FIXER SA RÉMUNÉRATION | 7 |
| APPROBATION DES OPTIONS NON ENCORE ATTRIBUÉES AUX TERMES DU RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D' ACTIONS | 8 |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION | 8 |
| NOTES BIOGRAPHIQUES..... | 8 |
| VOTE MAJORITAIRE | 14 |
| ORDONNANCE D'INTERDICTION DES OPÉRATIONS, FAILLITES, AMENDES OU SANCTIONS..... | 14 |
| RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION VISÉS ET DES ADMINISTRATEURS | 15 |
| RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION VISÉS | 15 |
| RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS | 24 |
| TITRES POUVANT ÊTRE ÉMIS EN VERTU DE PLANS DE RÉMUNÉRATION FONDÉS SUR DES TITRES DE CAPITAUX PROPRES..... | 28 |
| REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA PERFORMANCE | 32 |
| PRÊTS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION | 33 |
| GOVERNANCE | 33 |
| COMMENTAIRE GÉNÉRAL | 33 |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION | 33 |
| MANDAT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION..... | 36 |
| DESCRIPTIONS DE POSTE | 36 |
| ORIENTATION ET FORMATION CONTINUE..... | 36 |
| ÉTHIQUE COMMERCIALE..... | 37 |
| SÉLECTION DES CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION | 37 |
| RÉMUNÉRATION | 38 |
| AUTRES COMITÉS DU CONSEIL | 39 |
| ÉVALUATION..... | 39 |
| DURÉE DU MANDAT ET AUTRES MÉCANISMES DE RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION | 40 |
| REPRÉSENTATION FÉMININE | 40 |
| DIVERSITÉ..... | 40 |
| COMITÉ D'AUDIT | 41 |
| AUTRES RENSEIGNEMENTS | 41 |
| INTÉRÊT DE PERSONNES INFORMÉES DANS DES OPÉRATIONS IMPORTANTES..... | 41 |
| AUTRES QUESTIONS À TRANSIGER À L'ASSEMBLÉE | 41 |
| RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES | 42 |

| | |
|---|----------|
| PROPOSITIONS DES ACTIONNAIRES POUR L'ASSEMBLÉE ANNUELLE QUI DOIT SE TENIR POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2023..... | 42 |
| APPROBATION DES ADMINISTRATEURS | 42 |
| ANNEXE « I » | 1 |
| ANNEXE « II » | 1 |



OPSENS INC.

AVIS DE CONVOCATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET EXTRAORDINAIRE DES ACTIONNAIRES

Aux actionnaires d'OpSens inc. :

Avis est donné par les présentes que l'assemblée générale annuelle et extraordinaire (l'« **Assemblée** ») des actionnaires (les « **Actionnaires** ») des actions ordinaires (les « **Actions ordinaires** ») d'OpSens inc. (la « **Société** ») se tiendra au moyen d'une visioconférence en direct qui sera disponible au <https://bit.ly/3APxObt> le 24 janvier 2023 à 10 h 00 (heure normale de l'Est (« **HNE** »)) aux fins suivantes :

1. recevoir les états financiers annuels consolidés de la Société pour l'exercice terminé le 31 août 2022 et le rapport de l'auditeur indépendant y afférent ;
2. élire chacun des administrateurs pour l'année suivante ;
3. nommer Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. à titre d'auditeur et autoriser les administrateurs à fixer sa rémunération ; et
4. considérer et, s'il est jugé à propos, adopter, avec ou sans modification, une résolution (dont le texte est reproduit à l'Annexe « I » de la circulaire de sollicitation par la direction ci-jointe (la « **Circulaire** »)) concernant l'approbation de toutes les options d'achat d'actions non attribuées aux termes du régime d'option d'achat d'actions de la Société dont le texte intégral est reproduit à l'Annexe « II » de la Circulaire, le tout tel que plus amplement décrit dans la Circulaire ; et
5. régler toute autre question qui pourrait être adéquatement soumise à l'Assemblée ou lors de toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement.

La Circulaire et le formulaire de procuration ou formulaire d'instructions de vote pour l'Assemblée sont joints au présent avis de convocation.

Québec (Québec), le 5 décembre 2022

Par ordre du Conseil d'administration,

(s) Louis Laflamme

Louis Laflamme, CPA
Président et Chef de la direction

Afin d'atténuer les risques pour la santé et la sécurité de nos collectivités, de nos Actionnaires, de nos employés et d'autres parties prenantes attribuables aux préoccupations de la santé publique liées à la pandémie de coronavirus (la « **COVID-19** »), la Société invite les Actionnaires à assister à l'Assemblée en direct par l'entremise d'une visioconférence. Les participants sont priés de s'inscrire avant l'Assemblée et, dans tous les cas, avant 10 h (HNE) le 24 janvier 2023. Les participants devront d'abord entrer leur nom et leur adresse courriel à l'adresse <https://bit.ly/3APxObt>. Les participants recevront alors un courriel de confirmation avec l'URL de l'Assemblée à l'adresse courriel qu'ils auront enregistré. Les Actionnaires auront une chance égale de participer à l'Assemblée grâce à ce moyen, quelle que soit leur situation géographique. Comme toujours, la Société encourage les Actionnaires à exercer les droits de vote rattachés à leurs actions avant l'Assemblée.

Les Actionnaires de la Société dont les Actions ordinaires sont inscrites en leur nom au registre de la Société peuvent exercer leur droit de vote en assistant à l'Assemblée ou en remplissant un formulaire de procuration ou un formulaire d'instructions de vote. Si vous êtes dans l'impossibilité d'être présent et d'assister en direct à l'Assemblée présentée par visioconférence, veuillez remplir, dater et signer le formulaire de procuration ou le formulaire d'instructions de vote ci-joint. Pour être utilisées lors de l'Assemblée, les procurations doivent être reçues par la poste par l'agent de transfert et registraire de la Société (Compagnie Trust TSX, C.P. 721, Agincourt (Ontario) M1S 0A1) au plus tard à 10 h (heure de l'Est) le 20 janvier 2023, ou au plus tard 48 heures (à l'exclusion des samedis, dimanches et des jours fériés) avant la date et l'heure à laquelle l'Assemblée a été reprogrammée si elle a été ajournée ou reportée. Les Actionnaires peuvent également exercer leurs droits de vote (i) par télécopieur au 416-368-2502 ou sans frais pour l'Amérique du Nord au 1-866-781-3111; (ii) par téléphone au numéro sans frais au Canada et aux États-Unis 1-888-489-7352; (iii) par la numérisation et l'envoi par courriel à proxyvote@tmx.com ou (iv) par le vote en ligne sur le site Web suivant : www.tsxtrust.com/vote-proxy.

Si vous n'êtes pas un Actionnaire inscrit des Actions ordinaires, mais que vous en êtes le propriétaire véritable, veuillez suivre les instructions à cet effet contenues dans cette Circulaire.

Notification et accès

La Société utilise les procédures de notification et d'accès (les « **Procédures de notification et d'accès** ») prévues par le *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujéti* et le *Règlement 51-102 sur les obligations d'information continue*, pour la distribution de documents relatifs aux procurations aux actionnaires inscrits et véritables. Les Procédures de notification et d'accès sont un ensemble de règles qui permettent aux émetteurs assujétis de publier des versions électroniques des documents relatifs aux procurations (y compris les circulaires d'information de la direction) par l'intermédiaire du Système électronique de données, d'analyse et de recherche (« **SEDAR** ») et d'un autre site Web, plutôt que d'envoyer des copies papier de ces documents aux Actionnaires. Les Actionnaires recevront tout de même un avis de convocation et un formulaire de procuration.

Les Actionnaires qui ont des questions sur les dispositions relatives aux Procédures de notification et d'accès peuvent contacter Compagnie Trust TSX au numéro sans frais 1-888-433-6443 ou par courriel à tsxt-fulfilment@tmx.com. Les Actionnaires peuvent choisir de recevoir un exemplaire imprimé de la Circulaire en contactant Compagnie Trust TSX au numéro sans frais 1-888-433-6443 ou par courriel à tsxt-fulfilment@tmx.com. Des copies électroniques de l'avis de convocation à l'Assemblée, de la Circulaire et du formulaire de procuration peuvent être consultées sur le profil SEDAR de la Société à l'adresse www.sedar.com et sur le site Web de la Société à l'adresse www.OpSens.com à compter du 9 décembre 2022. La Société n'utilisera pas la procédure connue sous le nom d'« assemblage » en ce qui concerne l'utilisation des Procédures de notification et d'accès. Il y a assemblage lorsqu'un émetteur assujéti utilisant les Procédures de notification et d'accès fournit un exemplaire imprimé de la Circulaire à certains actionnaires avec le dossier de notification. En ce qui concerne l'Assemblée, tous les Actionnaires recevront les documents requis en vertu des Procédures de notification et d'accès, qui ne comprendront pas de copies imprimées de la Circulaire.

Veuillez lire attentivement et intégralement la Circulaire avant de voter, car elle a été préparée pour vous aider à prendre une décision éclairée sur les questions à trancher. La Circulaire est disponible sous le profil de la Société sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com.

Afin de s'assurer qu'un exemplaire imprimé de la Circulaire puisse être remis à l'Actionnaire qui en fait la demande à temps pour qu'il puisse l'examiner et renvoyer un formulaire d'instructions de vote ou un formulaire de procuration avant la date limite, il est fortement conseillé à l'Actionnaire de s'assurer que sa demande est reçue au plus tard à 17 h (heure de l'Est) le 5 janvier 2023.

CIRCULAIRE DE SOLLICITATION DE PROCURATIONS PAR LA DIRECTION

RENSEIGNEMENTS SUR LE VOTE

SOLLICITATION DE PROCURATIONS

La présente circulaire de sollicitation de procurations par la direction (la « **Circulaire** ») est transmise dans le cadre de la sollicitation de procurations effectuée par la direction d'OpSens inc. (la « **Société** ») à l'occasion de l'assemblée générale annuelle et extraordinaire (l'« **Assemblée** ») des porteurs (les « **Actionnaires** ») d'actions ordinaires de la Société (les « **Actions ordinaires** ») qui se tiendra virtuellement par visioconférence en direct en utilisant la plateforme TEAMS au <https://bit.ly/3APxObt> le 24 janvier 2023, à 10 h 00 (heure normale de l'Est) aux fins énoncées dans l'avis de convocation de l'Assemblée qui précède (l'« **Avis** ») et à tout ajournement de celle-ci. Dans la Circulaire, sauf indication contraire, les informations financières qui sont présentées sont datées du 31 août 2022 tandis que toutes les autres informations sont datées du 2 décembre 2022. Tous les montants en dollars figurant dans les présentes sont exprimés en dollars canadiens. Les Actionnaires ne pourront assister physiquement à l'Assemblée.

Bien que les procurations seront principalement sollicitées par la poste, certains administrateurs, dirigeants et employés de la Société peuvent les solliciter directement, en personne, par téléphone ou par d'autres moyens de communication électronique, mais sans rémunération supplémentaire. La Société pourrait également mandater une agence externe de sollicitation de procurations pour l'aider à cette fin. Le coût de la sollicitation sera assumé par la Société; il n'est pas prévu que celui-ci soit significatif. Des dispositions seront également prises avec des maisons de courtage et autres séquestres, fiduciaires et mandataires afin de transmettre des documents de sollicitation de procurations aux propriétaires véritables des Actions ordinaires conformément aux dispositions du *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujetti* (le « **Règlement 54-101** »).

Les Actionnaires de la Société dont les Actions ordinaires sont inscrites au registre de la Société en leur nom peuvent exercer leur droit de vote en assistant à l'Assemblée ou en remplissant un formulaire de procuration ou un formulaire d'instructions de vote. Si vous êtes dans l'impossibilité d'assister à l'Assemblée présentée par visioconférence, veuillez remplir, dater et signer le formulaire de procuration ou le formulaire d'instructions de vote ci-joint. Pour être utilisées lors de l'Assemblée, les procurations doivent être reçues par la poste par l'agent de transfert et registraire de la Société (Compagnie Trust TSX, C.P. 721, Agincourt (Ontario) M1S 0A1) au plus tard à 10 h (heure de l'est) le 20 janvier 2023, ou au plus tard 48 heures (à l'exclusion des samedis, dimanches et des jours fériés) avant la date et l'heure à laquelle l'Assemblée a été reportée si elle a été ajournée ou reportée. Les Actionnaires peuvent également exercer leurs droits de vote (i) par télécopieur au 416-368-2502 ou sans frais pour l'Amérique du Nord au 1-866-781-3111; (ii) par téléphone au numéro sans frais au Canada et aux États-Unis 1-888-489-7352; (iii) par la numérisation et l'envoi par courriel à proxymote@tmx.com ou (iv) par le vote en ligne sur le site Web suivant : www.tsxtrust.com/vote-proxy.

Si vous n'êtes pas un Actionnaire inscrit des Actions ordinaires, mais que vous en êtes le propriétaire véritable, veuillez suivre les instructions à cet effet contenues dans cette Circulaire.

NOMINATION DES FONDÉS DE POUVOIR

Les personnes désignées comme fondés de pouvoir dans le formulaire de procuration ou le formulaire d'instructions de vote ci-joint sont des dirigeants de la Société et ont été choisies par le conseil d'administration de la Société (le « **Conseil d'administration** »). **Tout Actionnaire habilité à voter lors de l'Assemblée a le droit de nommer toute personne autre que les personnes désignées au formulaire de procuration ou le formulaire d'instructions de vote ci-joint pour assister et participer à l'Assemblée pour et en son nom. Pour exercer ce droit, il suffit d'insérer, dans l'espace prévu à cette fin dans le formulaire de procuration ou le formulaire d'instructions de vote, le nom de la personne choisie à cet effet. Toute personne ainsi nommée comme fondée de pouvoir n'est pas tenue d'être un Actionnaire de la Société.**

L'Actionnaire qui est une personne physique doit signer son nom tel qu'il apparaît au registre des actionnaires. Si l'Actionnaire est une personne morale, le formulaire de procuration doit être signé par un dirigeant ou un représentant dûment autorisé de cette personne morale. Également, pour l'Actionnaire qui est une personne morale, toute personne physique autorisée par une résolution du conseil d'administration ou de la direction de cette personne morale peut représenter cette dernière à l'Assemblée et exercer tous les pouvoirs d'un Actionnaire.

Si les Actions ordinaires sont enregistrées au nom d'un liquidateur, d'un administrateur ou d'un fiduciaire, ces derniers doivent signer le nom exact qui figure au registre. Si les Actions ordinaires sont enregistrées au nom d'un Actionnaire décédé, le nom de l'Actionnaire doit être écrit en lettres moulées à l'espace prévu à cette fin. Le formulaire de procuration doit alors être signé par le représentant légal en indiquant son nom en lettres moulées sous sa signature et une preuve de son pouvoir de signer au nom de l'Actionnaire doit être jointe au formulaire de procuration.

Une personne agissant pour un Actionnaire comme administrateur du bien d'autrui peut participer et voter à l'Assemblée.

Si deux ou plusieurs personnes détiennent des Actions ordinaires conjointement, l'un de ces Actionnaires présent ou représenté par procuration à l'Assemblée peut, en l'absence des autres, exercer le droit de vote afférent à ces Actions ordinaires. Si deux ou plusieurs de ces Actionnaires sont présents ou représentés par procuration à l'Assemblée, ils votent comme un seul Actionnaire le nombre d'Actions ordinaires indiqué sur la procuration.

Dans de nombreux cas, les Actions ordinaires qui appartiennent à un propriétaire véritable sont enregistrées au nom d'un courtier en valeurs mobilières, d'un autre intermédiaire ou au nom d'une agence de compensation. Les propriétaires véritables devraient notamment prendre connaissance de la rubrique de la Circulaire intitulée « *Instructions spéciales de vote à l'intention des propriétaires véritables* » et devraient suivre attentivement les directives données par leurs intermédiaires.

EXERCICE DU DROIT DE VOTE PAR LES FONDÉS DE POUVOIR

Pour toute question prévue dans l'Avis, les personnes désignées comme fondés de pouvoir dans le formulaire de procuration ci-joint exerceront les droits de vote afférents aux Actions ordinaires pour lesquelles elles ont été nommées conformément aux instructions reçues des Actionnaires qui les ont nommés. Si aucune instruction spécifique n'est donnée par l'Actionnaire, les droits de vote afférents à ses Actions ordinaires seront exercés en faveur de l'adoption des questions énoncées dans l'Avis. Les personnes nommées à titre de fondés de pouvoir auront le pouvoir discrétionnaire à l'égard des modifications aux questions mentionnées dans l'Avis et autres questions pouvant être dûment soumises à l'Assemblée, à condition que i) la direction de la Société ne sache pas, dans un délai raisonnable avant le moment où la sollicitation est faite, que ces modifications ou autres questions seront soumises à l'Assemblée et (ii) qu'une déclaration précise soit faite dans cette Circulaire ou dans le formulaire de procuration indiquant que la procuration confère un tel pouvoir discrétionnaire. Toutefois, les personnes nommées comme fondés de pouvoir ne peuvent avoir un tel pouvoir discrétionnaire pour voter à une autre assemblée que l'Assemblée ou à toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, ni pour voter pour l'élection d'une personne comme administrateur de la Société à moins qu'un véritable candidat proposé pour cette élection soit nommé dans la Circulaire. En date de la Circulaire, les administrateurs de la Société n'ont connaissance d'aucune

modification aux questions prévues dans l'Avis ni d'aucun autre question pouvant être dûment soumise à l'Assemblée.

DROIT DE RÉVOCATION DES PROCURATIONS

Il est loisible à tout Actionnaire qui est une personne physique de révoquer une procuration en déposant un avis de révocation écrit, comprenant un autre formulaire de procuration portant une date ultérieure, signé par l'Actionnaire ou par son fondé de pouvoir dûment autorisé par écrit. Si l'Actionnaire est une personne morale, cet avis de révocation écrit et ce formulaire de procuration doivent être signés par un dirigeant ou un représentant dûment autorisé.

L'avis de révocation écrit ainsi que le formulaire de procuration doivent être transmis au plus tard un jour ouvrable franc avant l'Assemblée ou de toute reprise de celle-ci en cas d'ajournement, soit i) au siège de la Société, ou ii) auprès de Compagnie Trust TSX au C.P. 721, Agincourt (Ontario) M1S 0A1 ou par télécopieur au 416-368-2502 ou sans frais au Canada et aux États-Unis au 1-866-781-3111, ou iii) en les remettant au président de l'Assemblée le jour même de la tenue de l'Assemblée ou de son ajournement. L'acte nommant un fondé de pouvoir emporte la révocation de tout acte antérieur nommant un autre fondé de pouvoir.

INSTRUCTIONS SPÉCIALES DE VOTE À L'INTENTION DES PROPRIÉTAIRES VÉRITABLES

Les renseignements contenus dans cette section sont d'une grande importance pour plusieurs Actionnaires, car un bon nombre de ceux-ci détiennent leurs Actions ordinaires par l'entremise de courtiers en valeurs mobilières ou leurs prête-noms, et non en leur nom personnel. Ces Actionnaires (ci-après les « **Propriétaires véritables** ») doivent être sensibilisés au fait que seulement les procurations déposées par les Actionnaires dont le nom figure aux registres de la Société en tant que porteurs inscrits des Actions ordinaires peuvent être reconnues et peuvent faire l'objet d'un droit de vote à l'Assemblée. Si les Actions ordinaires sont inscrites dans un relevé de compte qui est remis à un Actionnaire par un courtier, dans la presque totalité des cas, ces Actions ordinaires ne seront pas inscrites au nom de l'Actionnaire dans les registres de la Société. Il est probable que ces Actions ordinaires soient inscrites au nom du courtier de l'Actionnaire ou d'un prête-nom de ce courtier. Au Canada, la majorité de ces Actions ordinaires sont inscrites au nom de CDS & Co. (le prête-nom de Services de dépôt et de compensation CDS inc.) qui agit à titre de dépositaire pour bon nombre de maisons de courtage canadiennes. Les droits de vote afférents aux Actions ordinaires détenues par des courtiers ou leurs prête-noms ne peuvent être exercés que selon les instructions précises du Propriétaire véritable. **Il est interdit aux courtiers et à leurs prête-noms d'exercer les droits de vote afférents aux Actions ordinaires de leurs clients à défaut d'instructions de vote particulières. Pour exercer les droits de vote afférents à leurs Actions ordinaires à l'Assemblée, les Propriétaires véritables doivent s'assurer que des instructions précises à cet égard soient communiquées à la personne appropriée bien avant l'Assemblée.**

En vertu du Règlement 54-101, les intermédiaires et les courtiers doivent obtenir des Propriétaires véritables leurs instructions de vote avant la tenue d'une assemblée des Actionnaires. Chaque intermédiaire et courtier applique ses propres règles relativement à l'utilisation de la poste et à l'acheminement des formulaires d'instructions de vote (« **FIVs** »), des avis de convocation, des circulaires de sollicitation de procurations ainsi que tous les autres documents transmis aux Actionnaires pour les fins d'une assemblée. Ces règles doivent être suivies avec soin par les Propriétaires véritables afin de s'assurer que les droits de vote afférents à leurs Actions ordinaires puissent être exercés lors de l'Assemblée. Le FIV remis aux Propriétaires véritables par l'intermédiaire ou le courtier est souvent identique au formulaire de procuration remis aux Actionnaires inscrits; cependant, son but est simplement d'obtenir pour le bénéfice de l'intermédiaire ou du courtier des instructions quant à la manière d'exercer les droits de vote au nom du Propriétaire véritable. La majorité des intermédiaires et courtiers délègue maintenant la responsabilité d'obtenir des instructions de vote de leurs clients à Broadridge Financial Solutions, Inc. (« **Broadridge** »). Broadridge fournit des FIVs et les achemine aux Propriétaires véritables par la poste. Broadridge demande à ces derniers de lui retourner les FIVs ou d'appeler son numéro de téléphone sans frais pour exercer les droits de vote afférents à leurs Actions ordinaires, ou d'accéder à son site Web à l'adresse www.proxyvote.com pour donner des instructions concernant le vote. Broadridge compile par la suite les résultats de toutes les instructions de vote reçues et donne des directives appropriées à l'égard de l'exercice des droits de vote afférents aux Actions ordinaires qui seront représentées à l'Assemblée. **Un Propriétaire véritable qui reçoit un FIV de Broadridge ne peut l'utiliser pour exercer les droits de vote afférents à ses Actions ordinaires directement à l'Assemblée. Le FIV doit être retourné à Broadridge dans un délai de 48 heures avant l'Assemblée pour que les droits de vote afférents aux Actions ordinaires soient exercés lors de l'Assemblée.**

Bien qu'un propriétaire véritable ne puisse pas être reconnu directement à l'Assemblée aux fins de l'exercice des droits de vote afférents aux Actions ordinaires inscrites au nom de son courtier ou du prête-nom de son courtier, un Propriétaire véritable peut assister à l'Assemblée à titre de fondé de pouvoir pour l'Actionnaire inscrit et exercer à ce titre les droits de vote afférents aux Actions ordinaires. Le Propriétaire véritable qui souhaite assister à l'Assemblée et exercer indirectement les droits de vote afférents à ses Actions ordinaires à titre de fondé de pouvoir de l'Actionnaire inscrit doit inscrire son propre nom dans l'espace sur le FIV qui lui a été fourni et le renvoyer à son courtier (ou au prête-nom de son courtier) conformément aux instructions fournies par ce courtier (ou ce prête-nom) avant l'Assemblée. Le Propriétaire véritable peut aussi écrire le nom dans l'espace sur le FIV d'une personne qu'il autorise à participer à l'Assemblée et à voter en son nom. À moins que cela ne soit interdit par la loi, la personne dont le nom est inscrit dans l'espace sur le FIV sera pleinement habilitée à soumettre des questions à l'Assemblée et à voter sur toutes celles qui seront soumises, même si elles ne figurent pas dans le FIV ou dans la Circulaire. Le Propriétaire véritable peut s'adresser à un conseiller juridique s'il souhaite modifier l'autorisation donnée à cette personne.

Conformément au Règlement 54-101, la Société a distribué des exemplaires de l'Avis, ainsi que des exemplaires du formulaire de procuration ou des FIVs, selon le cas, (collectivement, les « **Documents de l'Assemblée** ») aux agences de compensation et aux intermédiaires pour fins d'envoi aux Propriétaires véritables non opposés. La Société assumera les frais pour l'envoi par les intermédiaires des Documents de l'Assemblée aux Propriétaires véritables opposés.

Tel que permis en vertu du Règlement 54-101, la Société s'est servie d'une liste des Propriétaires véritables non opposés pour envoyer les Documents de l'Assemblée aux personnes dont les noms y figurent.

Les Documents de l'Assemblée ont été envoyés aux propriétaires inscrits et non inscrits des Actions ordinaires. Si vous êtes un propriétaire non inscrit, et que la Société ou son agent vous a envoyé directement les Documents de l'Assemblée, votre nom et votre adresse et les renseignements concernant les Actions ordinaires que vous détenez ont été obtenus conformément à la réglementation sur les valeurs mobilières auprès de l'intermédiaire qui détient ces titres pour votre compte.

En choisissant de vous envoyer directement les Documents de l'Assemblée, la Société (et non l'intermédiaire qui détient les titres pour votre compte) a assumé la responsabilité de i) vous remettre ces documents et ii) d'exécuter vos instructions de vote. Veuillez retourner vos instructions de vote au destinataire indiqué dans votre demande d'instructions de vote.

INSTRUCTIONS SPÉCIALES POUR L'ASSEMBLÉE VIRTUELLE

Afin d'atténuer les risques pour la santé et la sécurité de nos collectivités, de nos Actionnaires, de nos employés et d'autres parties prenantes attribuables aux préoccupations de la santé publique liées à la pandémie de coronavirus (la « **COVID-19** »), la Société invite les Actionnaires à assister à l'Assemblée en direct par l'entremise d'une visioconférence. Les participants sont priés de s'inscrire avant l'Assemblée et, dans tous les cas, avant 10 h (HNE) le 24 janvier 2023. Les participants devront d'abord entrer leur nom et leur adresse courriel à l'adresse <https://bit.ly/3APxObt>. Les participants recevront alors un courriel de confirmation avec l'URL de l'Assemblée à l'adresse courriel qu'ils auront enregistré. Les Actionnaires auront une chance égale de participer à l'Assemblée grâce à ce moyen, quelle que soit leur situation géographique. Comme toujours, la Société encourage les Actionnaires à exercer les droits de vote rattachés à leurs actions avant l'Assemblée.

NOTIFICATION ET ACCÈS

La Société utilise les procédures de notification et d'accès (les « **Procédures de notification et d'accès** ») prévues par le *Règlement 54-101 sur la communication avec les propriétaires véritables des titres d'un émetteur assujéti* et le *Règlement 51-102 sur les obligations d'information continue*, pour la distribution de documents relatifs aux procurations aux actionnaires inscrits et véritables. Les Procédures de notification et d'accès sont un ensemble de règles qui permettent aux émetteurs assujétis de publier des versions électroniques des documents relatifs aux procurations (y compris les circulaires d'information de la direction) par l'intermédiaire du Système électronique de données, d'analyse et de recherche (« **SEDAR** ») et d'un autre site Web, plutôt que d'envoyer des copies papier de ces documents aux Actionnaires. Les Actionnaires recevront tout de même un avis de convocation et un formulaire de procuration.

Les Actionnaires qui ont des questions sur les dispositions relatives aux Procédures de notification et d'accès peuvent contacter la Compagnie Trust TSX au numéro sans frais 1-888-433-6443 ou par courriel à fulfilment@astfinancial.com. Les Actionnaires peuvent choisir de recevoir un exemplaire imprimé de la Circulaire en contactant la Compagnie Trust TSX au numéro sans frais 1-888-433-6443 ou par courriel à fulfilment@astfinancial.com. Des copies électroniques de l'avis de convocation à l'assemblée générale annuelle et extraordinaire, de la Circulaire et du formulaire de procuration peuvent être consultées sur le profil SEDAR de la Société à l'adresse www.sedar.com et sur le site Web de la Société à l'adresse www.OpSens.com à compter du 9 décembre 2022. La Société n'utilisera pas la procédure connue sous le nom d'« assemblage » en lien avec l'usage des Procédures de notification et d'accès. Il y a assemblage lorsqu'un émetteur assujéti utilisant les Procédures de notification et d'accès fournit un exemplaire imprimé de la Circulaire à certains actionnaires avec le dossier de notification. En ce qui concerne l'Assemblée, tous les Actionnaires recevront les documents requis en vertu des Procédures de notification et d'accès, qui ne comprendront pas de copie imprimée de la Circulaire.

Veillez lire attentivement et intégralement la Circulaire avant de voter, car elle a été préparée pour vous aider à prendre une décision éclairée sur les questions à trancher. La Circulaire est disponible sous le profil de la Société sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com.

Afin de s'assurer qu'un exemplaire imprimé de la Circulaire puisse être remis à l'Actionnaire qui en fait la demande à temps pour qu'il puisse l'examiner et renvoyer un formulaire d'instructions de vote ou un formulaire de procuration avant la date limite, il est fortement recommandé à l'Actionnaire de s'assurer que sa demande est reçue au plus tard à 17 h le 5 janvier 2023 (heure de l'est).

RÉSULTATS DU VOTE

Après l'Assemblée, un rapport sur les résultats du vote sera déposé auprès des autorités canadiennes en valeurs mobilières compétentes à l'adresse www.sedar.com.

QUORUM

Selon le règlement intérieur de la Société, une personne, qu'elle soit Actionnaire ou fondé de pouvoir, représentant personnellement ou par procuration 10 % des Actions ordinaires comportant le droit de vote pouvant être exercé lors de l'Assemblée, forme le quorum nécessaire à l'Assemblée. Si le quorum est atteint à l'ouverture de l'Assemblée, cette dernière peut être valablement tenue malgré le fait que le quorum ne soit pas maintenu en tout temps pendant le cours de l'Assemblée. S'il n'y a pas quorum à l'ouverture de l'Assemblée, les Actionnaires présents ne peuvent délibérer que sur son ajournement à une date, à une heure et en un lieu précis.

PERSONNES INTÉRESSÉES PAR CERTAINS POINTS À L'ORDRE DU JOUR

Aucun administrateur ou membre de la haute direction de la Société au cours du dernier exercice de celle-ci, aucun candidat à un poste d'administrateur de la Société, ni aucune personne qui a des liens avec ces personnes ou qui fait partie du même groupe que celles-ci n'ont d'intérêt matériel, direct ou indirect, par le biais de la propriété effective de titres ou autrement, relativement à certains points à l'ordre du jour, à l'exception de l'élection des administrateurs, de la nomination des vérificateurs ainsi qu'à l'approbation des options non encore attribuées aux termes du régime d'options d'achat d'actions de la Société (le « Régime »).

TITRES COMPORTANT DROIT DE VOTE ET PRINCIPAUX PORTEURS

Le capital-actions autorisé de la Société est composé d'un nombre illimité d'Actions ordinaires sans valeur nominale. En date de la clôture des registres, il y avait 108 891,812⁽¹⁾ Actions ordinaires émises et en circulation. En date de la Circulaire, il y a 108 891,812⁽¹⁾ Actions ordinaires émises et en circulation. Chaque Action ordinaire confère à son détenteur un vote à l'Assemblée. Seuls les Actionnaires inscrits aux registres de la Société à la fermeture des bureaux en date du 2 décembre 2022 ont le droit de recevoir l'Avis. Ils ont également le droit de voter à l'Assemblée et à tout ajournement de celle-ci, s'ils sont présents ou représentés par un fondé de pouvoir.

Toutes les questions proposées à l'Assemblée doivent être approuvées à la majorité des voix exprimées par les Actionnaires.

À la connaissance des administrateurs et des membres de la haute direction de la Société sur la base des documents déposés auprès des autorités canadiennes en valeurs mobilières au plus tard à la date de la présente Circulaire, aucune personne n'est le propriétaire véritable de 10 % ou plus des titres comportant droit de vote de toute catégorie de titres comportant droit de vote de la Société ni n'exerce une emprise ou un contrôle, direct ou indirect, sur de tels titres.

Note :

- (1) Le 28 novembre 2022, M. Denis M. Sirois a exercé 20 000 options d'achat d'actions afin d'acquérir 20 000 Actions ordinaires. En date des présentes, ces 20 000 Actions ordinaires n'ont pas encore été émises.

POINTS À L'ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE

PRÉSENTATION DES ÉTATS FINANCIERS

Les états financiers annuels consolidés de la Société pour l'exercice terminé le 31 août 2022 ainsi que le rapport de l'auditeur indépendant y afférant seront présentés à l'Assemblée, mais ne feront l'objet d'aucun vote.

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Les statuts de fusion de la Société prévoient que le Conseil d'administration peut être composé d'un minimum de trois et d'un maximum de dix administrateurs. Le règlement intérieur de la Société prévoit que les administrateurs sont élus par les Actionnaires à l'assemblée annuelle et que les administrateurs sortants sont rééligibles pour élection. Si l'élection des administrateurs n'est pas faite à l'assemblée annuelle, elle peut l'être à une assemblée extraordinaire subséquente dûment convoquée à cette fin. Malgré l'arrivée du terme de son mandat et à moins qu'il ne démissionne, l'administrateur demeure en fonction jusqu'à ce qu'il soit réélu ou remplacé.

La direction de la Société considère que tous les candidats seront capables d'agir comme administrateurs. La direction de la Société n'a pas été informée qu'un candidat ne désire plus remplir cette fonction. **Le formulaire de procuration ou le FIV ne confère pas un pouvoir discrétionnaire pour élire un administrateur de la Société, à moins qu'un candidat proposé ne soit désigné dans la Circulaire.**

Le Conseil d'administration propose les huit personnes nommées ci-après à titre de candidats aux postes d'administrateurs. Chacun des candidats proposés par le Conseil d'administration est présentement un administrateur de la Société.

Lori Chmura
Gaétan Duplain
Denis M. Sirois
Denis Harrington
Jean Lavigueur
Louis Laflamme
James Patrick Mackin
Alan Milinazzo

Voir la section de la Circulaire intitulée « *Conseil d'administration* » ci-dessous pour les notes biographiques de chaque candidat.

Sauf directive contraire des Actionnaires ou en l'absence d'instruction spécifique à cet égard, les personnes nommées fondés de pouvoir dans le formulaire de procuration ci-joint ou le FIV ont l'intention de voter POUR l'élection des candidats aux postes d'administrateurs indiqués ci-dessus.

NOMINATION DE L'AUDITEUR ET AUTORISATION DONNÉE AUX ADMINISTRATEURS DE FIXER SA RÉMUNÉRATION

Le comité d'audit et le Conseil d'administration recommandent la reconduction du mandat de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. (« **Deloitte** »), actuel auditeur de la Société, à titre d'auditeur jusqu'à la prochaine assemblée annuelle des Actionnaires de la Société ou jusqu'à ce qu'un successeur soit nommé. Pour être valablement adoptée, la résolution concernant la reconduction du mandat de Deloitte doit être adoptée par la majorité simple des voix exprimées par les Actionnaires présents ou représentés par fondé de pouvoir à l'Assemblée. L'approbation des Actionnaires autorisera également le Conseil d'administration de la Société à fixer la rémunération de l'auditeur. **Le formulaire de procuration ou le FIV ne confère pas un pouvoir discrétionnaire pour nommer l'auditeur de la Société.**

Au cours des cinq derniers exercices financiers, Deloitte a agi à titre d'auditeur de la Société.

Sauf directive contraire des Actionnaires ou en l'absence d'instruction spécifique à cet égard, les personnes nommées fondés de pouvoir dans le formulaire de procuration ci-joint ou le FIV ont l'intention de voter POUR la nomination de Deloitte à titre d'auditeur de la Société jusqu'à la levée de la prochaine assemblée annuelle des Actionnaires et autorisent les administrateurs à fixer sa rémunération.

APPROBATION DES OPTIONS NON ENCORE ATTRIBUÉES AUX TERMES DU RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D' ACTIONS

Au cours de l'Assemblée, les actionnaires de la Société seront invités à examiner et, s'ils le jugent opportun, à adopter, avec ou sans modification, une résolution, dont le texte figure à l'annexe « I » de la Circulaire, concernant l'approbation des options non encore attribuées en vertu du Régime.

Conformément au Régime, la Société peut attribuer des options visant à acheter un nombre maximal d'actions ordinaires de la Société correspondant à 10 % du nombre d'actions en circulation du capital social de la Société de temps à autre. Le nombre d'actions ordinaires qui peut être réservé conformément au Régime augmente ou diminue automatiquement en fonction de l'augmentation ou de la diminution du nombre d'actions ordinaires de la Société émises et en circulation. Il est donc qualifié de régime à nombre variable.

Conformément au Guide à l'intention des sociétés de la Bourse, toutes les options d'achat d'actions non encore attribuées en vertu du Régime doivent être approuvées tous les trois ans par les actionnaires de la Société lors d'une assemblée dûment convoquée des actionnaires de la Société. Pour être valablement adoptée, la résolution, dont le texte figure à l'annexe « I » de la Circulaire, doit être adoptée à la majorité simple des voix exprimées par les actionnaires présents ou représentés par procuration à l'Assemblée.

À titre informatif, à la date de la Circulaire, 10 889 181 actions ordinaires représentent 10 % des actions en circulation du capital social de la Société.

Le texte du Régime figure à l'annexe « II » de la Circulaire. Une description plus détaillée du Régime se trouve à la rubrique « *Titres pouvant être émis en vertu de plans de rémunération fondés sur des capitaux-propres - Description du Régime* ».

Sauf instruction contraire des Actionnaires ou en l'absence d'instructions spécifiques à cet égard, les personnes désignées comme fondés de pouvoir dans le formulaire de procuration ci-joint ou le FIV ont l'intention de voter POUR la confirmation et l'adoption, sans modification, des Nouveaux règlements généraux.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOTES BIOGRAPHIQUES

Le tableau suivant présente, pour chaque candidat proposé aux postes d'administrateurs, son nom, sa province, son pays de résidence et son poste occupé, selon le cas, au sein de la Société, d'OpSens Solutions inc. (« **OpSens Solutions** »), d'OpSens Medical inc. (« **OpSens Medical** ») ou d'OpSens B.V. (« **OpSens B.V.** »), les filiales de la Société. Il indique également les membres actuels au sein du comité d'audit, du comité des ressources humaines et de la rémunération et du comité de mise en candidature de la Société, le mois et l'année au cours desquels le candidat est devenu un administrateur de la Société, sa principale occupation actuelle et le nombre de titres de chaque catégorie de titres comportant droit de vote de la Société dont il a, directement ou indirectement, la propriété véritable ou sur lesquels il exerce une emprise ou un contrôle en date de la Circulaire.

| | |
|---|---|
| <p>Alan Milinazzo Massachusetts, États-Unis</p> <p><i>Administrateur de la Société et Président exécutif du Conseil d'administration depuis mars 2019</i></p> <p><i>Président et administrateur d'OpSens Medical depuis janvier 2020</i></p> <p><i>Non indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 65 298</p> | <p>Depuis juin 2016, M. Alan Milinazzo est associé directeur régional des Amériques du groupe <i>Health Care and Life Science</i> chez <i>Heidrick & Struggles</i>, l'une des principales firmes de recherche de cadres et de conseil au monde.</p> <p>Avant de se joindre à <i>Heidrick & Struggles</i>, de juin 2013 à mai 2016, il était président et chef de la direction d'<i>InspireMD</i>, un pionnier des systèmes de prévention embolique (EPS) pour les applications coronariennes et vasculaires.</p> <p>Auparavant, il a été président et chef de la direction d'<i>Orthofix International NV</i>, société mondiale d'orthopédie et spécialiste de la colonne vertébrale, une société cotée en bourse d'une valeur de 600 millions \$, de même que directeur général des activités coronariennes et vasculaires périphériques de <i>Medtronic</i>, où il a joué un rôle déterminant dans la commercialisation de plusieurs produits clés, y compris <i>Endeavor</i>, la première plate-forme d'endoprothèse à élution médicamenteuse. M. Milinazzo a également passé 12 ans chez <i>Boston Scientific</i> dans de nombreux rôles de leadership mondial dans les ventes et le marketing, au cours d'une période de croissance sans précédent du chiffre d'affaires de la franchise de cardiologie.</p> <p>M. Milinazzo occupe actuellement le poste de président exécutif du Conseil d'administration de la Société. Parmi les postes d'administrateur qu'il a occupés précédemment, citons <i>Flexion Therapeutics</i>, où il a été président du comité de rémunération (Nasdaq: FLXN acquise par <i>Pacira</i>), <i>CasMed</i> (Nasdaq: CASM, acquise par <i>Edwards Life Science</i>), Nasdaq: LDR Spine (Nasdaq: LDRH, acquise par <i>Zimmer Biomet</i>), <i>Medpace</i> (acquise par PE sponsor <i>Cinven</i>), <i>HET Systems</i> (acquise par <i>Coviden</i>), <i>LumenR</i>, (acquise par <i>Boston Scientific</i>) et la <i>Musculoskeletal Transplant Foundation</i>.</p> <p>M. Milinazzo a obtenu un baccalauréat avec distinction du <i>Boston College</i>. Lorsqu'il était à l'université, il a été stagiaire à la <i>Maison Blanche</i>, à la <i>Chambre des représentants des États-Unis</i> et à la bibliothèque <i>John F. Kennedy</i>.</p> |
|---|---|

| | |
|--|--|
| <p>Lori Chmura Géorgie, États-Unis</p> <p><i>Administratrice de la Société depuis septembre 2021</i></p> <p><i>Membre du comité d'audit</i></p> <p><i>Indépendante</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : aucune</p> | <p>Mme Lori Chmura est actuellement présidente et chef de la direction de Soundbite, une société privée d'instrumentation médicale, depuis septembre 2020. Avant Soundbite, Mme Chmura a dirigé Dune Medical Devices, une société privée dans le domaine de la santé des femmes, en tant que directrice générale, de janvier 2016 à sa sortie dans une vente à Dilon Technologies en avril 2020. Avant Dune Medical, elle a occupé des postes de direction dans plusieurs sociétés d'instrumentation médicale de premier ordre, telles que Johnson et Johnson, Covidien et Medtronic, ainsi que Datascope Cardiac Assist.</p> <p>Mme Chmura a commencé sa carrière en tant qu'infirmière diplômée en soins intensifs, travaillant en soins intensifs, en traumatologie et en médecine d'urgence. Ces expériences lui ont permis d'acquérir une solide expertise des implications cliniques de la technologie sur les patients et au sein du système de santé. Mme Chmura est une championne de la gestion du changement, un <i>leader</i> transformationnel et une passionnée de la croissance. Elle a mené de nombreuses initiatives de leadership féminin et siège actuellement au conseil d'administration du réseau exécutif féminin ADVAMED. Elle est également ancienne présidente élue du conseil d'administration du chapitre d'Atlanta de la <i>Healthcare Businesswomen's Association</i>. Elle a été la femme de l'année 2018 de la SEMDA et finaliste du prix 2018 <i>Healthcare Hero's</i> pour l'innovation dans le domaine de la santé. Elle est titulaire d'une licence en sciences infirmières de l'université d'État du Connecticut du Sud et devrait obtenir un MBA de l'université Duke au printemps 2024.</p> |
| <p>Gaétan Duplain Province de Québec, Canada</p> <p><i>Administrateur de la Société depuis octobre 2006</i></p> <p><i>Administrateur d'OpSens Solutions depuis décembre 2007</i></p> <p><i>Président d'OpSens Solutions depuis septembre 2015</i></p> <p><i>Non indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 3 826 956</p> | <p>M. Gaétan Duplain est président d'OpSens Solutions depuis septembre 2015. Il est également administrateur de la Société depuis octobre 2006. D'octobre 2006 à septembre 2015, il était vice-président, pétrole et gaz de la Société. Ses principales responsabilités sont de superviser la gestion des opérations d'OpSens Solutions, d'orienter les axes de développement de la propriété commerciale et intellectuelle, la planification du travail et de veiller à la mise en œuvre du plan d'action de la Société. En mai 1994, il a cofondé FISO Technologies inc., une société spécialisée dans la fabrication de capteurs à fibre optique, où il a occupé le poste de vice-président de juillet 1994 à août 2003. Au sein de cette société, M. Duplain a acquis de l'expérience dans le développement d'entreprise de haute technologie et la planification stratégique. Il est titulaire d'un baccalauréat en génie physique de l'Université Laval obtenu en 1985. M. Duplain détient également une maîtrise en optique et laser de cette même université obtenue en 1986.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Denis M. Sirois Province de Québec, Canada</p> <p><i>Administrateur de la Société depuis janvier 2006</i></p> <p><i>Président du comité de mise en candidature</i></p> <p><i>Membre du comité d'audit</i></p> <p><i>Membre du comité des ressources humaines et de la rémunération</i></p> <p><i>Indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 461 000⁽¹⁾</p> | <p>M. Denis M. Sirois est président et chef de la direction de Télésystème Énergie Ltée depuis janvier 2017, une société de technologies propres qui a développé le système d'hydrolienne de rivière le plus performant et fiable au monde, produisant de l'énergie ferme et renouvelable.</p> <p>M. Sirois occupe également le poste de vice-président – Investissements chez Télésystème Ltée depuis mars 2006, une société de portefeuille familiale axée sur la technologie dont la création de valeur à long terme et l'innovation sont les fondements. Télésystème Ltée a investi plus de 1,3 milliard \$ US dans le monde, dans des entreprises de toutes tailles et a conclu plus de 22 milliards \$ US en transactions depuis sa création.</p> <p>M. Sirois a plus de 20 ans d'expérience en financement corporatif, fusions et acquisitions et en gestion de placements privés. M. Sirois siège actuellement au conseil d'administration de Télésystème Ltée (et certaines de ses filiales), de Télésystème Énergie Ltée, de Northstar Earth and Space Inc., du journal Le Devoir inc. et de la Société.</p> |
| <p>Denis Harrington Minnesota, États-Unis</p> <p><i>Administrateur de la Société depuis janvier 2015</i></p> <p><i>Président du comité des ressources humaines et de la rémunération</i></p> <p><i>Membre du comité de mise en candidature</i></p> <p><i>Indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 20 000</p> | <p>M. Denis Harrington est propriétaire de Denis L Harrington Consulting, LLC, société de gestion et de conseil stratégique qu'il a créée en décembre 2012, après avoir occupé avec succès pendant près de 30 ans des postes de direction dans l'armée américaine et dans l'industrie des dispositifs médicaux. M. Harrington est actuellement président et chef de la direction de VentureMed Group, Inc., une société de dispositifs médicaux au stade précoce de la commercialisation, axée sur les technologies d'intervention à base de cathéters. Il est également consultant exécutif et administrateur pour deux autres sociétés de dispositifs médicaux. Il a précédemment occupé le poste de président et chef de la direction de BridgePoint Medical Inc. (« BridgePoint ») et de NexGen Medical Company LLC, menant avec succès BridgePoint de la phase de développement à la commercialisation jusqu'à l'acquisition réussie par Boston Scientific Corporation (« BSC ») en octobre 2012. Il a rejoint BridgePoint à la suite de son passage chez BSC où il a passé 18 ans. Le dernier poste qu'il a occupé chez BSC était celui de vice-président principal des ventes de produits de cardiologie aux États-Unis, gérant plus de 1 800 employés et un chiffre d'affaires de 3 milliards \$. M. Harrington est diplômé de l'Académie militaire de West Point.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Jean Lavigueur, CPA Province de Québec, Canada</p> <p><i>Administrateur de la Société</i> <i>depuis janvier 2012</i></p> <p><i>Président du comité d'audit</i> <i>de la Société</i></p> <p><i>Indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 265 000</p> | <p>M. Jean Lavigueur est chef de la direction financière de Coveo Solutions Inc. (TSX : CVO), un chef de file dans le domaine des moteurs de recherche d'entreprise depuis avril 2006. Avant Coveo Solutions Inc., il a été cofondateur et chef de la direction financière de Taleo Corporation. (NASDAQ:TLEO), un fournisseur de logiciel de solutions de gestion des talents, de 1999 à 2005. Avant de rejoindre Taleo Corporation, M. Lavigueur a occupé le poste de chef de la direction financière de Baan Supply Chain Solutions (« BAAN »), un fournisseur de logiciels de planification des ressources d'entreprise, de 1996 à 1999 et de chef de la direction financière de Berclain Group Inc., un fournisseur de solutions de gestion de la chaîne d'approvisionnement acquis par BAAN. De 1991 jusqu'à 1996, avant d'être embauché chez Berclain Group Inc., M. Lavigueur a travaillé dans les divisions vérification et fiscalité de Coopers & Lybrand (maintenant PricewaterhouseCoopers LLP), cabinet d'expertise comptable. Il a été membre du conseil d'administration et du comité de vérification de Wanted Technologies Corporation (TSXV:WAN), un fournisseur de données de marché en temps réel sur le marché du recrutement et a été président du Comité des administrateurs indépendants lorsque la société a été vendue et privatisée en 2015. Il a été membre du conseil d'administration de iPerceptions Inc. (TSXV : IPX), un fournisseur de services d'analyse de la <i>Voix du Consommateur</i> sur le Web et président de Comité de vérification et du comité spécial d'administrateurs indépendants lors de la vente et de la privatisation de la société en 2012. M. Lavigueur a également été membre du conseil d'administration de Cossette Inc. (TSX : KOS), l'un des plus importantes sociétés de marketing et de communication au Canada à titre de président du comité de vérification et du comité spécial d'administrateurs indépendants lorsque la société a été vendue et privatisée en 2009.</p> <p>M. Lavigueur est titulaire d'un baccalauréat en Administration de l'Université Laval. Il est membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec.</p> |
|--|---|

| | |
|--|--|
| <p>James Patrick Mackin Géorgie, États-Unis</p> <p><i>Administrateur de la Société depuis septembre 2016</i></p> <p><i>Membre du comité des ressources humaines et de la rémunération</i></p> <p><i>Membre du comité de mise en candidature de la Société</i></p> <p><i>Indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 43 659</p> | <p>M. James Patrick Mackin est président, chef de la direction et président du conseil d'administration de Artivion, Inc. (NYSE : AORT) (« Artivion ») depuis septembre 2014, une entreprise leader en chirurgie cardiaque et vasculaire qui se concentre sur les technologies de traitement des patients souffrant de maladies aortiques. Artivion commercialise et vend des produits dans plus de 80 pays dans le monde.</p> <p>Avant de rejoindre Artivion, il a été, d'août 2007 à juillet 2014, président de la division gestion des maladies du rythme cardiaque, la plus grande division de Medtronic, Inc. (NYSE : MDT) (« Medtronic »). De 2004 à 2006, toujours chez Medtronic, il a occupé les postes de vice-président, vasculaire, Europe de l'Ouest, où il a lancé la première endoprothèse à élution médicamenteuse de cette société, appelé « <i>Endeavour</i> », et, de 2002 à 2004, il a été vice-président et directeur général de l'unité commerciale endovasculaire. Avant de rejoindre Medtronic, de 1996 à 2002, M. Mackin a travaillé chez Genzyme, Inc. en tant que premier vice-président et directeur général de l'unité commerciale de chirurgie cardiovasculaire et directeur des ventes de la division des produits chirurgicaux. De 1991 à 1996, M. Mackin a occupé divers postes en ventes et marketing chez Deknatel/Snowden-Pencer, Inc. De 1988 à 1991, il a été officier dans l'armée américaine.</p> <p>M. Mackin a obtenu un MBA à la Kellogg School of Management de l'université Northwestern et est diplômé de l'Académie militaire américaine de West Point.</p> |
| <p>Louis Laflamme, CPA Province de Québec, Canada</p> <p><i>Administrateur de la Société depuis janvier 2013</i></p> <p><i>Président et chef de la direction de la Société</i></p> <p><i>Chef de la direction financière intérimaire en date effective du 9 décembre 2022⁽²⁾</i></p> <p><i>Administrateur d'OpSens Solutions depuis janvier 2013</i></p> <p><i>Administrateur d'OpSens Medical depuis janvier 2020</i></p> <p><i>Non indépendant</i></p> <p>Nombre d'Actions ordinaires détenues : 766 000⁽³⁾</p> | <p>M. Louis Laflamme est président, chef de la direction et administrateur de la Société depuis janvier 2013. Son principal mandat consiste à assurer la gestion opérationnelle de la Société. De novembre 2005 à décembre 2012, il a occupé les fonctions de chef de la direction financière et de secrétaire corporatif de la Société. Il siège également au conseil d'administration de SiliCycle et de Icentia. De mars à novembre 2005, il a occupé le poste de directeur, finances et administration, de DEQ Systèmes Corp., une société spécialisée dans la fabrication et la distribution de systèmes électroniques. De juillet 2002 à février 2005, M. Laflamme a occupé divers postes au sein du département de l'administration dont notamment celui de vice-président finances de TGN Biotech inc., une société spécialisée dans la recherche et le développement en biotechnologie. De janvier à juillet 2002, M. Laflamme a également agi à titre de contrôleur corporatif chez Produits Forestiers St-Raymond Ltée, une société œuvrant dans la fabrication de placage de bois. D'octobre 1998 à décembre 2001, il a été chef de mission dans le département de certification services-conseils de Samson Bélaïr/Deloitte & Touche (SENC). M. Laflamme est membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec. Il est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Laval obtenu en mai 1998.</p> |

Notes :

- (1) Le 28 novembre 2022, M. Denis M. Sirois a exercé 20 000 options d'achat d'actions afin d'acquérir 20 000 Actions ordinaires. En date des présentes, ces 20 000 Actions ordinaires n'ont pas encore été émises, mais ont été comptabilisées pour les fins de la présente divulgation.
- (2) Le 1^{er} novembre 2022, la Société a annoncé que M. Robin Villeneuve, chef de la direction financière et secrétaire corporatif de la Société, quittera la Société le 9 décembre 2022. La Société a nommé M. Louis Laflamme pour occuper, en date effective du 9 décembre 2022, le poste de chef de la direction financière intérimaire.

- (3) M. Louis Laflamme détient personnellement 516 000 Actions ordinaires et il détient 84 000 Actions ordinaires par l'entremise de 9114-6811 Québec inc., une société contrôlée par M. Laflamme, et 166 000 Actions ordinaires par le biais d'un régime enregistré d'épargne-retraite.

Les membres du Conseil d'administration de la Société ne détiennent pas de renseignements directs sur le nombre de titres de chaque catégorie de titres comportant droit de vote de la Société que chaque candidat proposé à un poste d'administrateur détient, directement ou indirectement, la propriété véritable ou sur lesquels il exerce une emprise ou un contrôle. Ces renseignements ont été fournis par les candidats proposés à un poste d'administrateur sur une base individuelle.

VOTE MAJORITAIRE

Le 14 novembre 2017, le Conseil d'administration de la Société a adopté une politique de vote majoritaire (la « **Politique** ») réglemant les élections non contestées d'administrateurs. Le Conseil d'administration de la Société croit que chaque administrateur doit bénéficier de la confiance et du support des Actionnaires de la Société. Dans le cadre de l'élection des administrateurs, un candidat faisant l'objet d'un nombre d'abstentions supérieur au nombre de votes en sa faveur sera réputé ne pas avoir obtenu la confiance et l'appui des Actionnaires, même s'il est légitimement élu en vertu du droit des sociétés. Devant ces circonstances, un tel candidat doit remettre sa démission comme administrateur, laquelle sera effective sur acceptation par le Conseil d'administration de la Société.

Le Conseil d'administration de la Société considérera la démission remise et annoncera par communiqué de presse sa décision d'accepter ou non ladite démission ainsi que les raisons de cette décision au plus tard 90 jours après la date de l'assemblée des Actionnaires pertinente (et fournira une copie du communiqué de presse à la Bourse). Le Conseil d'administration de la Société acceptera la démission offerte, à moins de circonstances exceptionnelles. Dans le cadre de la prise de décision d'accepter ou non la démission offerte, le Conseil d'administration de la Société prendra compte de tous les facteurs qu'il jugera pertinents, à sa discrétion. Un administrateur qui remet sa démission en vertu de la Politique ne sera pas autorisé à participer à toute réunion du Conseil d'administration de la Société ou comité durant laquelle sa démission est considérée.

Sous réserve de restrictions imposées par le droit des sociétés, le Conseil d'administration de la Société peut : 1) laisser le poste vacant au sein du Conseil d'administration jusqu'à la prochaine assemblée générale annuelle, 2) combler le poste vacant en nommant un nouvel administrateur digne de la confiance des Actionnaires, selon le Conseil d'administration ou 3) convoquer une assemblée extraordinaire des Actionnaires pour étudier une liste de candidats proposés par le Conseil d'administration afin de combler le(s) poste(s) vacant(s).

Dans l'éventualité où un administrateur refuse de remettre sa démission en conformité avec la Politique, il ou elle ne pourra plus être nommé(e) comme candidat(e) à une élection par le Conseil d'administration de la Société. Toutefois, la Politique ne s'applique pas dans le cadre d'une élection contestée d'administrateurs.

ORDONNANCE D'INTERDICTION DES OPÉRATIONS, FAILLITES, AMENDES OU SANCTIONS

À la connaissance des membres du Conseil d'administration de la Société et selon les renseignements fournis par les candidats proposés à un poste d'administrateur, aucun de ces candidats :

- (a) n'est, à la date de la Circulaire, ou n'a été, au cours des dix années précédant cette date, administrateur, chef de la direction ou chef des finances d'une société, y compris la Société, qui a fait l'objet d'une des ordonnances suivantes :
 - (i) une interdiction d'opérations, une ordonnance assimilable à une interdiction d'opérations ou une ordonnance qui refuse à la société visée le droit de se prévaloir d'une dispense prévue par la législation en valeurs mobilières, qui a été en vigueur pour une période de plus de 30 jours consécutifs, pendant que

le candidat proposé exerçait les fonctions d'administrateur, de chef de la direction ou de chef des finances ; ou

- (ii) une interdiction d'opérations, une ordonnance assimilable à une interdiction d'opérations ou une ordonnance qui refuse à la société visée le droit de se prévaloir d'une dispense prévue par la législation en valeurs mobilières, qui a été en vigueur pour une période de plus de 30 jours consécutifs, après que le candidat proposé a cessé d'exercer les fonctions d'administrateur, de chef de la direction ou de chef des finances et découlant d'un événement survenu pendant que le candidat proposé exerçait ces fonctions ;
- (b) n'est, à la date de la Circulaire, ou n'a été, au cours des dix années précédant cette date, administrateur ou membre de la haute direction d'une société, y compris la Société, qui, pendant que le candidat proposé exerçait cette fonction ou dans l'année suivant la cessation de cette fonction, a fait faillite, fait une proposition concordataire en vertu de la législation sur la faillite ou l'insolvabilité, fait l'objet ou été à l'origine d'une procédure judiciaire, d'un concordat ou d'un compromis avec des créanciers, ou pour laquelle un séquestre, un séquestre-gérant ou un syndic de faillite a été nommé afin de détenir l'actif ; ou
- (c) n'a, au cours des dix (10) années précédant la date de la Circulaire, fait faillite, fait une proposition concordataire en vertu de la législation sur la faillite ou l'insolvabilité, fait l'objet ou été à l'origine d'une procédure judiciaire, d'un concordat ou d'un compromis avec des créanciers, ou un séquestre, un séquestre-gérant ou un syndic de faillite a été nommé afin de détenir son actif ; et
- (d) ne s'est vu imposer :
 - (i) soit des amendes ou des sanctions par un tribunal en vertu de la législation en valeurs mobilières ou par une autorité en valeurs mobilières, ou a conclu un règlement amiable avec celle-ci ; ou
 - (ii) soit toute autre amende ou sanction par un tribunal ou un organisme de réglementation qui serait vraisemblablement considérée comme importante par un porteur raisonnable ayant à décider s'il convient de voter pour un candidat à un poste d'administrateur.

Nonobstant ce qui précède, Monsieur Denis M. Sirois était un administrateur de CJL Capital inc., une société dont les titres ont été suspendus de la négociation à compter du 12 septembre 2012 et transférés à NEX par la suite en raison du défaut de compléter une opération admissible dans les 24 mois de l'inscription des titres à la Bourse et dont les titres ont été suspendus de la négociation à compter du 21 mai 2014 en raison du défaut de déposer ses états financiers annuels audités pour l'exercice terminant le 31 décembre 2013. À la clôture des affaires le 10 septembre 2015, CJL Capital inc. a été radiée de NEX pour défaut de paiement de ses droits de maintien de l'inscription trimestriels.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION VISÉS ET DES ADMINISTRATEURS

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION VISÉS

Analyse de la rémunération

Général

Les membres du comité des ressources humaines et de la rémunération doivent consulter le Conseil d'administration et lui faire des recommandations relativement à la rémunération du président exécutif du Conseil d'administration de la Société, du président et chef de la direction de la Société, du chef de la direction financière et secrétaire corporatif de la Société, du chef de la commercialisation d'OpSens Médical et du président d'OpSens Solutions (collectivement, les « **Membres de la haute direction visés** ») et aux questions relatives au plan de la

rémunération. La composition du comité des ressources humaines et de la rémunération et la détermination de l'indépendance de ses membres sont présentées à la rubrique intitulée « *Gouvernance en matière de rémunération* » ci-dessous. Une description des responsabilités, des pouvoirs et du fonctionnement du comité des ressources humaines et de la rémunération est présentée à la rubrique intitulée « *Gouvernance en matière de rémunération* » ci-dessous.

La rémunération des Membres de la haute direction visés a été établie en vue d'attirer et de retenir certaines personnes dont les prestations sont essentielles au succès à court et à long terme de la Société et de continuer à verser à ces personnes une compensation conforme aux standards actuels du marché.

La rémunération des Membres de la haute direction visés est composée d'un salaire de base, de primes annuelles et, selon le cas, de l'attribution d'options d'achat d'Actions ordinaires en vertu du Régime (tel que défini ci-après) et l'attribution d'UAs (tel que défini ci-après) en vertu du Régime UAR (tel que défini ci-après).

Par l'entremise de ses pratiques de rémunération, la Société vise à donner du rendement à ses Actionnaires en employant des hauts dirigeants exerçant du leadership. Plus spécifiquement, la structure de rémunération des Membres de la haute direction visés a pour but i) d'attirer et de retenir des hauts dirigeants talentueux et expérimentés afin d'atteindre les objectifs stratégiques de la Société, ii) de motiver et de récompenser les hauts dirigeants dont les connaissances, la compétence et la performance sont essentielles au succès de la Société, iii) d'aligner les intérêts des Membres de la haute direction visés et des Actionnaires en motivant les hauts dirigeants à augmenter le rendement pour les Actionnaires et iv) de fournir une structure de rémunération compétitive dans laquelle une portion significative de la rémunération totale est déterminée par des résultats corporatifs et individuels et la création de valeur et de rendement pour les Actionnaires et créer un engagement commun entre les hauts dirigeants en coordonnant leurs objectifs individuels et corporatifs.

Dans le contexte des objectifs globaux des pratiques de rémunération de la Société, la Société a déterminé les montants de rémunération spécifiques à être payés à chacun de ses Membres de la haute direction visés pour l'exercice terminé le 31 août 2022 basés sur un nombre de facteurs, incluant : i) la compréhension par la Société du montant de rémunération généralement payé par des entreprises similaires à la sienne à leurs hauts dirigeants ayant des rôles et responsabilités similaires, ii) la performance générale des Membres de la haute direction visés durant l'exercice financier telle que mesurée à l'aide des objectifs prédéterminés de performance corporatifs et individuels, iii) les rôles et responsabilités des Membres de la haute direction visés, iv) l'expérience individuelle et la compétence ainsi que les contributions attendues de la part des Membres de la haute direction visés, v) les montants de rémunération qui sont payés aux autres hauts dirigeants de la Société et vi) tout autre engagement contractuel que la Société a pris envers ses Membres de la haute direction visés relativement à la rémunération.

Salaires de base

L'approche de la Société consiste à verser à ses Membres de la haute direction visés un salaire de base compétitif comparable à celui versé à d'autres hauts dirigeants au sein d'entreprises similaires. La Société croit qu'un salaire de base compétitif est un élément nécessaire de tout programme de rémunération conçu pour attirer et retenir des hauts dirigeants talentueux et expérimentés. La Société croit également que des salaires de base attractifs peuvent servir de motivation et récompenser les Membres de la haute direction visés pour leur performance globale. Le salaire de base de chaque Membre de la haute direction visé est revu annuellement et peut être ajusté en conformité avec les conditions du marché ou les termes du contrat d'emploi intervenu avec ce dernier.

La Société a conclu des contrats d'emploi écrits avec ses Membres de la haute direction visés. Les salaires de base des Membres de la haute direction visés ont été déterminés par le biais de résolutions du Conseil d'administration, lesquels étaient basés sur sa compréhension des salaires de base pour des positions comparables dans des entreprises similaires à la sienne à ce moment. La référence d'étalonnage utilisée par la Société afin d'établir une rémunération juste et équitable

pour ses dirigeants était composée de sondages de rémunération d'entreprises cotées en bourse de taille et de complexité équivalentes de la province de Québec. Ces salaires de base étaient également déterminés en fonction de l'expérience et des compétences de chaque Membre de la haute direction visé, de la contribution attendue de chacun de ceux-ci, de leurs rôles et responsabilités ainsi que sur d'autres facteurs. Les évaluations du salaire de base et les ajustements annuels, le cas échéant, du salaire de base de chacun des Membres de la haute direction visés sont analysés dans le contexte des termes et modalités des contrats d'emploi intervenus entre la Société et chacun de ces derniers. Suivant les recommandations du comité des ressources humaines et de la rémunération, les évaluations du salaire de base et les ajustements annuels sont approuvés par le Conseil d'administration.

Primes annuelles

Les Membres de la haute direction visés ont l'opportunité de gagner une prime annuelle basée sur leur performance corporative et individuelle dans le contexte de la performance globale de la Société. Les primes individuelles ciblées, qui sont établies par le comité des ressources humaines et de la rémunération, peuvent atteindre jusqu'à 50 % du salaire de base de chacun des Membres de la haute direction visés. Les primes versées à chaque Membre de la haute direction visé sont recommandées par le comité des ressources humaines et de la rémunération au Conseil d'administration, lequel approuve ultimement le versement de telles primes.

Les primes sont principalement basées sur la performance de chacun des Membres de la haute direction visés telle que mesurée en comparaison avec des objectifs d'entreprise et individuels prédéterminés regroupant le développement des affaires et les résultats corporatifs et financiers. Les objectifs sont proposés par le comité des ressources humaines et de la rémunération et font l'objet de discussions avec les Membres de la haute direction visés. L'objectif principal du versement de primes par la Société consiste à motiver et récompenser les Membres de la haute direction visés lorsqu'ils rencontrent les objectifs à court terme de la Société en utilisant un programme de rémunération basé sur la performance avec des objectifs déterminables objectivement qui sont conçus spécifiquement pour chaque Membre de la haute direction visé. Le programme de rémunération basé sur la performance utilisé actuellement par la Société est basé, entre autres choses, sur :

- Un niveau minimum de revenus des maladies coronariennes, de la cardiologie structurelles et des produits de fabricant d'équipement d'origine (OEM) sur une base consolidée et dans différentes zones géographiques pour la Société;
- Un niveau minimum de revenus et de bénéfices avant intérêts et impôts pour OpSens Solutions ; et
- La réalisation des jalons de développement des projets clés pour la Société.

En outre, la Société peut réserver une partie de chaque prime annuelle de chaque Membre de la haute direction visé qui sera versée à la discrétion de la Société en fonction de la performance globale de chacun. La Société conserve cette portion discrétionnaire des primes annuelles dans le but de motiver ses hauts dirigeants à fournir une bonne performance globale et d'encourager l'atteinte d'objectifs ne représentant pas des objectifs prédéterminés par la Société. La Société croit que chaque aspect important de la performance des Membres de la haute direction visés ne peut être spécifiquement quantifié par un objectif prédéterminé. Par exemple, des événements hors du contrôle de la Société peuvent se produire et inciter les Membres de la haute direction visés à diriger leurs efforts sur des objectifs stratégiques différents que les objectifs de performance annuels établis antérieurement pour chaque Membre de la haute direction visé.

Des primes ont été versées aux Membres de la haute direction visés au cours des exercices financiers terminés les 31 août 2020, 2021 et 2022. Pour des détails additionnels relativement aux montants de ces primes, voir le « *Tableau de la rémunération* » ci-dessous.

Attributions fondées sur des options d'achat d'actions

L'attribution par la Société à certains Membres de la haute direction visés d'options d'achat d'actions en vertu du régime d'option d'achat d'actions de la Société désigné le « Régime d'option

d'achat d'actions 2022 d'OpSens inc. » (le « **Régime** ») est une méthode de rémunération qui est utilisée afin d'attirer et de retenir le personnel et de fournir un incitatif à participer dans le développement à long terme de la Société et à augmenter la valeur pour les Actionnaires. L'importance relative des options d'achat d'actions dans la rémunération de certains Membres de la haute direction visés variera généralement en fonction du nombre d'Actions ordinaires détenues par ces personnes et du nombre d'options d'achat d'actions qui est en circulation de temps à autre. La Société prévoit que les futures attributions d'options d'achat d'actions devraient en général être basées sur les facteurs suivants : i) les termes et conditions des contrats d'emploi des Membres de la haute direction visés, ii) la performance antérieure du haut dirigeant, iii) la contribution future anticipée du haut dirigeant, iv) les attributions d'options d'achat d'actions antérieures à ce haut dirigeant, v) le pourcentage d'équité en circulation détenue par ce haut dirigeant, vi) le nombre d'options d'achat d'actions acquises ainsi que celles qui n'ont pas été acquises et vii) les pratiques du marché et les responsabilités assumées par ce haut dirigeant et sa performance.

La Société n'a pas établi de niveaux ciblés spécifiques pour l'attribution d'options d'achat d'actions à des Membres de la haute direction visés, mais cherche à être compétitive avec des sociétés similaires. Pour un résumé des principaux termes et modalités du Régime, voir la rubrique intitulée « *Description du Régime* » prévue à la rubrique « *Titres pouvant être émis en vertu de plans de rémunération fondés sur des capitaux-propres* » ci-dessous.

En général, les attributions fondées sur des options d'achat d'actions sont prévues par les contrats d'emploi des Membres de la haute direction visés et fixées en conformité avec les critères mentionnés au paragraphe précédent. Les termes et modalités de ces contrats d'emploi sont recommandés par le comité des ressources humaines et de la rémunération et approuvés par le Conseil d'administration.

Régime d'unités d'actions lié au rendement

La Société a approuvé, en vigueur pour l'exercice commençant le 1^{er} septembre 2019, et tel que modifié le 1^{er} septembre 2020, un Régime d'unités d'actions lié au rendement (le « **Régime UAR** ») qui prévoit l'octroi d'unités d'actions (les « **UAs** ») aux administrateurs, dirigeants et aux membres de la haute direction de la Société, y compris les Membres de la haute direction visés. Le Régime UAR a été adopté afin de compléter le cadre de rémunération incitative à long terme permettant aux membres de la haute direction et aux administrateurs de la Société de poursuivre leurs efforts pour faire croître la Société, ainsi que pour attirer et fidéliser les cadres supérieurs de la Société. Une UA est un droit de recevoir un paiement en espèces seulement égal à la juste valeur marchande d'une Action ordinaire déterminée entre la date de l'octroi et la date de terminaison de la période d'acquisition des UAs.

Gouvernance en matière de rémunération

Pour l'exercice financier terminé le 31 août 2022, le comité des ressources humaines et de la rémunération se composait des trois administrateurs suivants : Messieurs Denis M. Sirois, James Patrick Mackin et Denis Harrington, lesquels sont considérés indépendants au sens du *Règlement 52-110 sur le comité d'audit* (le « **Règlement 52-110** »).

Ces membres possèdent l'expérience pertinente pour remplir leurs responsabilités liées à la rémunération des Membres de la haute direction visés. La rubrique de la Circulaire intitulée « *Notes biographiques* » sous la rubrique « *Conseil d'administration* » ci-haut précise la formation et l'expérience pertinentes de ces membres.

Pour une description des politiques et pratiques adoptées par le Conseil d'administration pour déterminer la rémunération des administrateurs et des dirigeants de la Société, voir la rubrique de la Circulaire intitulée « *Gouvernance – Rémunération* » ci-dessous.

Le comité des ressources humaines et de la rémunération est responsable d'élaborer pour les administrateurs et les dirigeants de la Société une politique en matière de rémunération conforme au plan d'affaires, aux stratégies et aux objectifs de la Société. Il lui incombe d'analyser, pour le compte du Conseil d'administration, les questions ayant trait à la planification des ressources humaines, à la rémunération des dirigeants et des administrateurs, aux programmes incitatifs à

court et à long terme, aux programmes d'avantages sociaux et d'avantages indirects, à la planification de la relève et de recommander la nomination des dirigeants. De plus, le comité des ressources humaines et de la rémunération examine et recommande, aux fins d'approbation par le Conseil d'administration, la déclaration de la rémunération de la haute direction incluse dans toute circulaire de sollicitation de procurations de la direction ainsi que tout autre document relatif à la rémunération des membres de la haute direction.

Tableau de la rémunération

Le tableau suivant présente la rémunération globale versée aux Membres de la haute direction visés au cours des exercices financiers terminés les 31 août 2020, 2021 et 2022. Pour plus d'informations relatives aux exercices antérieurs de la Société, prière de se référer aux circulaires de sollicitation de procurations par la direction de la Société pour ces exercices, disponibles sur le site Web de SEDAR à l'adresse www.sedar.com.

| Nom et poste principal | Exercice | Salaire (\$) | Attributions fondées sur des actions (\$) | Attributions fondées sur des options ⁽⁵⁾ (\$) | Rémunération en vertu d'un plan incitatif non fondé sur des titres de capitaux propres (\$) | | Valeur du régime de retraite (\$) | Toute autre rémunération (\$) | Rémunération totale (\$) |
|---|----------|--------------|---|--|---|--|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| | | | | | Plans incitatifs annuels ⁽⁴⁾ | Plans incitatifs à long terme ⁽⁶⁾ | | | |
| Alan Milinazzo, président exécutif du Conseil d'administration de la Société ⁽¹⁾ | 2020 | 104 840 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 104 840 |
| | 2021 | 99 005 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 99 005 |
| | 2022 | 99 200 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | 99 200 |
| Louis Laflamme, président et chef de la direction de la Société ⁽¹⁾⁽²⁾ | 2020 | 274 000 | s.o. | s.o. | 63 020 | 4 887 | s.o. | s.o. | 341 907 |
| | 2021 | 279 000 | s.o. | s.o. | 83 700 | 34 779 | s.o. | s.o. | 397 479 |
| | 2022 | 327 152 | s.o. | s.o. | 49 500 | 45 589 | s.o. | 3 124 | 425 365 |
| Robin Villeneuve, chef de la direction financière et secrétaire corporatif de la Société ⁽²⁾ | 2020 | 192 000 | s.o. | 8 025 | 34 416 | 3 054 | s.o. | s.o. | 237 495 |
| | 2021 | 196 000 | s.o. | s.o. | 44 698 | 26 480 | s.o. | s.o. | 267 178 |
| | 2022 | 207 330 | s.o. | 409 885 | 24 960 | 36 196 | s.o. | 4 337 | 682 708 |
| Gaétan Duplain, président d'OpSens Solutions ⁽¹⁾ | 2020 | 197 000 | s.o. | s.o. | 53 190 | s.o. | s.o. | s.o. | 250 190 |
| | 2021 | 201 000 | s.o. | s.o. | 60 300 | s.o. | s.o. | s.o. | 261 300 |
| | 2022 | 208 553 | s.o. | s.o. | 83 600 | s.o. | s.o. | 2 559 | 294 712 |
| Brad Davis Chef de la commercialisation d'OpSens Médical ⁽³⁾ | 2020 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 2021 | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 2022 | 243 054 | s.o. | 194 400 | 118 720 | 14 135 | s.o. | s.o. | 570 309 |

Notes :

- (1) MM. Laflamme, Duplain et Milinazzo, qui sont également administrateurs de la Société, n'ont pas reçu de rémunération pour les services rendus en cette qualité.
- (2) Le 1^{er} novembre 2022, la Société a annoncé que M. Robin Villeneuve, chef de la direction financière et secrétaire corporatif de la Société, quittera la Société le 9 décembre 2022. La Société a nommé M. Louis Laflamme pour occuper, en date effective du 9 décembre 2022, le poste de chef de la direction financière intérimaire.
- (3) M. Davis a été nommé chef de la commercialisation d'OpSens Médical le 7 février 2022.

- (4) Les montants présentés dans cette colonne représentent le paiement par la Société de primes annuelles en récompense de l'atteinte d'objectifs par les Membres de la haute direction visés pour l'exercice financier applicable. Les primes annuelles sont versées après la clôture de l'exercice financier applicable.
- (5) Basé sur la juste valeur à la date d'attribution des options d'achat d'actions aux termes du Régime. Le modèle de Black-Scholes pour l'évaluation d'option a été utilisé avec les hypothèses suivantes déterminées à la date de l'octroi.

| Date d'attribution | Intérêt sans risque De - à | Vie moyenne prévue De - à | Volatilité prévue De - à | Rendement prévu du dividende | Juste valeur |
|--------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------|
| 20 août 2020 | 0,25 % - 0,30% | 2 – 5 ans | 56,53 % - 65,35 % | 0 % | 0,3210\$ |
| 4 février 2022 | 1,29 % - 1,62 % | 2 – 5 ans | 60,09 % - 75,48 % | 0 % | 0,9700 \$ |
| 13 juillet 2022 | 3,15 % - 3,27 % | 2 – 5 ans | 62,48 % - 71,06 % | 0 % | 1,1700 \$ |

La juste valeur à la date d'attribution et la juste valeur comptable pour les attributions fondées sur des options sont calculées à l'aide du modèle de Black et Scholes pour l'évaluation d'option. Toutefois, la charge de rémunération à base d'actions incluse dans les états financiers de la Société est comptabilisée selon les modalités d'acquisition des droits reflétant la juste valeur amortie pour la période, conformément aux exigences des IFRS.

- (6) Les montants indiqués dans cette colonne représentent la valeur comptable d'une rémunération incitative à long terme par la Société en récompense des objectifs atteints par les Membres de la haute direction visés à l'égard de l'exercice applicable, le tout conformément au Régime UAR.

Attributions en vertu d'un plan incitatif

Attributions à base d'actions et d'options en cours

Le tableau qui suit présente, pour chaque Membre de la haute direction visé, toutes les attributions en cours à la fin de l'exercice financier terminé le 31 août 2022, notamment celles attribuées avant le dernier exercice financier de la Société.

| Nom | Attributions fondées sur des options | | | | | Attributions fondées sur des actions | | |
|------------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|---|--|--|--|
| | Date d'octroi | Titres sous-jacents aux options non exercées (#) | Prix d'exercice des options (\$) | Date d'expiration des options | Valeur des options dans le cours non exercées (\$) ⁽¹⁾ | Actions ou unités d'actions dont les droits n'ont pas été acquis (#) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits n'ont pas été acquis (\$) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits ont été acquis (non payées ou distribuées) (\$) |
| Alain Milinazzo | 1 ^{er} mars 2019 | 550 000 | 0,80 | 29 février 2024 | 987 900 | s.o. | s.o. | s.o. |
| Louis Laflamme | 1 ^{er} mars 2019 | 650 000 | 0,80 | 29 février 2024 | 1 082 250 | s.o. | s.o. | s.o. |
| Gaétan Duplain | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. | s.o. |
| Robin Villeneuve | 20 août 2020 | 25 000 | 0,77 | 19 août 2025 | 28 125 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 13 juillet 2022 | 350 000 | 2,42 | 12 juillet 2027 | - | s.o. | s.o. | s.o. |
| Brad Davis | 4 février 2022 | 200 000 | 2,08 | 3 février 2027 | - | s.o. | s.o. | s.o. |

Notes :

- (1) La valeur des options « dans le cours » acquises non exercées à la fin de l'exercice représente la différence entre le cours de clôture des Actions ordinaires à la Bourse au 31 août 2022 (3,02 \$) et le prix d'exercice respectif des options d'achat d'actions. Cette valeur n'a pas été et ne sera peut-être jamais réalisée. Le gain réel, le cas échéant, dépendra du cours de l'action aux dates auxquelles les options d'achat d'actions sont exercées, le cas échéant.

Valeur à l'acquisition des droits ou valeur gagnée au cours de l'exercice

Le tableau qui suit présente, pour chaque Membre de la haute direction visé, la valeur à l'acquisition de toutes les attributions ainsi que la valeur gagnée au cours de l'exercice financier terminé le 31 août 2022.

| Nom | Attributions fondées sur des options – Valeur à l'acquisition des droits au cours de l'exercice (\$) | Attributions fondées sur des actions – Valeur à l'acquisition des droits au cours de l'exercice (\$) | Rémunération en vertu d'un plan incitatif non fondé sur des titres de capitaux propres – Valeur gagnée au cours de l'exercice (\$) |
|------------------|---|---|---|
| Alan Milinazzo | 317 100 | s.o. | - |
| Louis Laflamme | 566 250 | s.o. | 95 089 |
| Gaétan Duplain | s.o. | s.o. | 83 600 |
| Robin Villeneuve | 18 875 | s.o. | 61 156 |
| Brad Davis | - | s.o. | 132 855 |

Contrats d'emploi et prestations en cas de cessation des fonctions et de changement de contrôle

Louis Laflamme

Un contrat d'emploi a été conclu le 7 janvier 2013 entre la Société et M. Louis Laflamme, président et chef de la direction de la Société (le « **Contrat du chef de la direction** »). Le Contrat du chef de la direction est un contrat à durée indéterminée. Le Contrat du chef de la direction prévoit que M. Laflamme peut recevoir un boni annuel de 40 % du salaire de base octroyé selon une formule déterminée annuellement par le Conseil d'administration. À compter de l'exercice financier débuté le 1^{er} septembre 2021, le Conseil d'administration, sur recommandation du comité des ressources humaines et de la rémunération, a augmenté le boni annuel auquel M. Laflamme est admissible à 50 % du salaire de base, lequel sera octroyé selon une formule déterminée annuellement par le Conseil d'administration.

Le Contrat du chef de la direction prévoit également que :

- (a) la Société peut résilier de plein droit et unilatéralement le Contrat du chef de la direction sur simple avis à M. Laflamme, pour une cause juste et suffisante. Le cas échéant, M. Laflamme n'aura droit qu'au paiement de son salaire accumulé et non payé à la date de résiliation, de ses vacances accumulées, à l'exclusion de tout préavis ou indemnité ;
- (b) la Société peut également résilier le Contrat du chef de la direction sans motif sérieux. Le cas échéant, M. Laflamme aura alors droit à une indemnité de départ équivalent à un an de salaire de base et à aucune autre somme de quelque nature que soit, sauf pour (i) le salaire accumulé et impayé à la date de réalisation, (ii) les vacances accumulées et non prises entre la fin de la dernière année de référence et la date de fin d'emploi, et (iii) les demandes de remboursement de frais encourus par M. Laflamme. 50 % de l'indemnité de départ sera payé à la résiliation et l'autre 50 % sera payé en 13 versements égaux, aux deux semaines à compter de la date de résiliation.

En vertu du Contrat du chef de la direction, M. Laflamme doit se conformer à des obligations de confidentialité, de non-sollicitation et de non-concurrence. Ces obligations s'appliquent pour la durée de l'emploi de M. Laflamme et, les dispositions de non-concurrence et de non-sollicitation s'appliqueront également pour une durée de 12 mois suivant la terminaison de son emploi. M. Laflamme s'est également engagé, tant qu'il sera employé et par la suite, à maintenir la confidentialité des renseignements confidentiels.

Robin Villeneuve

Un contrat d'emploi a été conclu le 11 mai 2017 entre la Société et M. Robin Villeneuve, chef de la direction financière de la Société (le « **Contrat du chef de la direction financière** »). Le Contrat du chef de la direction financière est un contrat à durée indéterminée. En vertu du Contrat du chef de la direction financière, M. Villeneuve est admissible à un programme de bonification à être déterminé par le Conseil d'administration, qui est revu annuellement. Pour l'exercice financier terminé le 31 août 2022, M. Robin Villeneuve était admissible à un boni annuel représentant 40 % de sa rémunération de base.

Le Contrat du chef de la direction financière prévoit également que :

- (a) la Société peut résilier de plein droit et unilatéralement le Contrat du chef de la direction financière sur simple avis à M. Villeneuve, pour une cause juste et suffisante. Dans un tel cas, M. Villeneuve n'aura droit qu'au paiement de son salaire accumulé et non payé à la date de résiliation, de ses vacances accumulées, à l'exclusion de tout préavis ou indemnité ;
- (b) la Société peut également résilier le Contrat du chef de la direction financière sans motif sérieux. Le cas échéant et à la condition que M. Villeneuve pose tous les gestes nécessaires afin de faciliter son départ et le transfert des dossiers, M. Villeneuve aura alors droit à une indemnité de départ équivalente à une somme forfaitaire égale ou plus élevée de (i) de 12 mois de rémunération de base si la terminaison du contrat d'emploi survient après les 12 premiers mois du départ de la prestation de service, et (ii) un mois de rémunération de base par année de service complétée à compter du 11 mai 2018. Le tout conditionnel à une quittance.
- (c) Dans le cas où la Société, dans les 12 mois suivant un changement de contrôle de la Société, mettrait fin au Contrat du chef de la direction financière sans motif sérieux de congédiement ou changeait substantiellement les tâches de l'Employé, elle versera en cas de départ, à titre d'indemnité de départ, une somme forfaitaire égale aux 12 derniers mois de rémunération de base.

Aux termes du Contrat du chef de la direction financière, M. Villeneuve doit se conformer à des obligations de confidentialité, de non-sollicitation et de non-concurrence. Ces obligations s'appliquent pour la durée de l'emploi de M. Villeneuve et, les dispositions de non-concurrence et de non-sollicitation s'appliqueront également pour une durée de 12 mois suivant une terminaison de son emploi. M. Villeneuve s'est également engagé, tant qu'il sera employé et par la suite, à maintenir la confidentialité des renseignements confidentiels.

Brad Davis

Un contrat d'emploi a été conclu le 4 février 2022 entre OpSens Médical et M. Brad Davis, chef de la commercialisation d'OpSens Médical (le « **Contrat du chef de la commercialisation** »). Le Contrat du chef de la commercialisation est régi par les lois du Minnesota (États-Unis) et est d'une durée indéterminée. En vertu du Contrat du chef de la commercialisation, M. Davis est admissible à un programme de bonification à être déterminé par le Conseil d'administration, qui est revu annuellement et qui peut atteindre 50 % de la rémunération de base en fonction de l'atteinte des objectifs de ventes. À compter de l'exercice financier débutant le 1^{er} septembre 2022, M. Davis est également admissible à un boni de dépassement pouvant atteindre un maximum de 50 000 \$.

Le Contrat du chef de la commercialisation prévoit également que :

- (a) OpSens Médical peut résilier de plein droit et unilatéralement le Contrat du chef de la commercialisation sur simple avis à M. Davis, pour une cause juste et suffisante. Dans un tel cas, M. Davis n'aura droit qu'au paiement de son salaire accumulé et non payé à la date de résiliation, de ses vacances accumulées, à l'exclusion de tout préavis ou indemnité;

- (b) OpSens Médical peut également résilier le Contrat du chef de la commercialisation sans motif sérieux. Dans ce cas, et à la condition que M. Davis signe une renonciation générale en faveur d'OpSens Médical, M. Davis aura alors droit à une indemnité tenant lieu de préavis de résiliation d'un montant correspondant à une somme forfaitaire égale à (i) 6 mois de rémunération de base si la terminaison du contrat d'emploi survient dans les 2 premières années de l'emploi, ou (ii) 12 mois de rémunération de base si la terminaison du contrat d'emploi survient après les 2 premières années de l'emploi; et
- (c) Si un paiement ou un transfert d'OpSens Medical pour ou pour le bénéfice de M. Davis (un « **Paiement** ») qui est sujet à l'imposition en vertu de la section 4999 du *U.S. Code, Title 26 – Internal Revenue Code* (le « **Code** ») ou qui est inéligible pour déduction par OpSens Medical à titre de « paiement parachute excessif » (« *excess parachute payment* »), tel que défini à la section 280G du Code, est déclenché par la vente d'OpSens Medical, si OpSens Medical et M. Davis en conviennent ainsi, le Paiement pourra être soumis aux actionnaires d'OpSens Medical pour vote, accompagné d'une divulgation complète à l'égard de tous les éléments importants relatifs au Paiement. Si le Paiement est approuvé par le vote des actionnaires qui détiennent (avant la vente d'OpSens Medical) plus de 75 % des droits de vote de tous les actions émises d'OpSens Medical et que les exigences de divulgation de la section 280G(b)(5) du Code et des autres règlements du *United States Department of Treasury* applicables ont été respectées, le Paiement pourra alors avoir lieu en vertu de la dispense prévu à la section 280G(b)(5) du Code, OpSens Medical devra alors indemniser et rembourser M. Davis pour la taxe d'accise à payer par M. Davis, jusqu'à concurrence d'un montant d'indemnisation global maximal de 40 000,00 US\$.

Aux termes du Contrat du chef de la commercialisation, M. Davis doit se conformer à des obligations de confidentialité, de non-sollicitation et de non-concurrence. Ces obligations s'appliquent pour la durée de l'emploi de M. Davis et, les dispositions de non-concurrence et de non-sollicitation s'appliqueront également pour une durée de 12 mois suivant une terminaison de son emploi. M. Davis s'est également engagé, tant qu'il sera employé et par la suite, à maintenir la confidentialité des renseignements confidentiels.

Gaétan Duplain

Un contrat d'emploi a été conclu le 22 août 2003, et un amendement au contrat d'emploi a été conclu le 2 octobre 2006 entre la Société et M. Gaétan Duplain, président d'OpSens Solutions (le « **Contrat du Président de Solutions** »). Le Contrat du Président de Solutions est un contrat à durée indéterminée. Le Contrat du Président de Solutions prévoit également que :

- (a) La Société peut résilier unilatéralement le Contrat du Président de Solutions pour un motif sérieux sur simple avis écrit transmis à M. Duplain, et ce, sans compensation;
- (b) la Société peut, en tout temps, résilier unilatéralement le Contrat du Président de Solutions pour un autre motif en lui versant une indemnité tenant lieu de préavis de fin d'emploi, équivalant à 12 mois de salaire.

En vertu du Contrat du Président de Solutions, M. Duplain doit se conformer à des obligations de confidentialité, de non-sollicitation et de non-concurrence. Ces obligations s'appliquent pour la durée de l'emploi de M. Duplain et, les dispositions de non-concurrence et de non-sollicitation s'appliqueront également pour une durée de 24 mois suivant la terminaison de son emploi. M. Duplain s'est également engagé, tant qu'il sera employé et par la suite, à maintenir la confidentialité des renseignements confidentiels.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Tableau de la rémunération

Le tableau qui suit présente tous les éléments de la rémunération versée aux administrateurs au cours de l'exercice financier terminé le 31 août 2022. Voir le tableau de la rémunération ci-dessus relativement à la rémunération versée aux administrateurs qui sont également des Membres de la haute direction visés.

| Nom | Honoraires (\$) | Attributions fondées sur des actions (\$) | Attributions fondées sur des options ⁽⁵⁾ (\$) | Rémunération en vertu d'un plan incitatif non fondé sur des titres de capitaux propres ⁽⁶⁾ (\$) | Valeur du régime de retraite (\$) | Autre rémunération (\$) | Total (\$) |
|--|-----------------|---|--|--|-----------------------------------|-------------------------|------------|
| Denis Harrington ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ | 46 625 | s.o. | 21 328 | 22 493 | s.o. | s.o. | 90 446 |
| Denis M. Sirois ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ | 46 300 | s.o. | 106 638 ⁽⁴⁾ | s.o. | s.o. | s.o. | 152 938 |
| Jean Lavigueur ⁽¹⁾ | 46 000 | s.o. | 106 638 | s.o. | s.o. | s.o. | 152 638 |
| James Patrick Mackin ⁽²⁾⁽³⁾ | 36 000 | s.o. | 174 379 | s.o. | s.o. | s.o. | 210 379 |
| Lori Chmura ⁽¹⁾ | 24 625 | s.o. | 112 110 | s.o. | s.o. | s.o. | 136 735 |

Notes :

- (1) Membre du comité d'audit. M. Harrington a été membre du comité d'audit jusqu'au 14 janvier 2022. Mme Chmura a été nommée membre du comité d'audit le 14 janvier 2022.
- (2) Membre du comité des ressources humaines et de la rémunération.
- (3) Membre du comité de mise en candidature.
- (4) De ce nombre, 20 000 options d'achat d'actions ont été exercés par M. Denis M. Sirois le 28 novembre 2022.
- (5) Selon la juste valeur à la date d'attribution des options d'achat d'actions aux termes du Régime. Le modèle de Black-Scholes pour l'évaluation d'option a été utilisé avec les hypothèses suivantes déterminées à la date de l'octroi

| Date d'attribution | Intérêt sans risque | Vie moyenne prévue | Volatilité prévue | Rendement prévu du dividende | Juste valeur |
|--------------------|---------------------|--------------------|-------------------|------------------------------|--------------|
| 8 septembre 2021 | 0,38 % | 2 ans | 73,20 % | 0 % | 1,1211 \$ |
| 22 novembre 2021 | 1,05 % | 2 ans | 74,09 % | 0 % | 1,4452 \$ |
| 25 janvier 2022 | 1,21 % | 2 ans | 74,76 % | 0 % | 0,8531 \$ |

La juste valeur à la date d'attribution et la juste valeur comptable pour les attributions fondées sur des options sont calculées à l'aide du modèle de Black et Scholes pour l'évaluation d'option. Toutefois, la charge de rémunération à base d'actions incluse dans les états financiers de la Société est comptabilisée selon les modalités d'acquisition des droits reflétant la juste valeur amortie pour la période, conformément aux exigences des IFRS.

- (6) Le montant fourni dans cette colonne représente la valeur comptable de la rémunération incitative à long terme de la Société en récompense des objectifs atteints par un administrateur de la Société au cours de l'exercice terminé le 31 août 2022, le tout en vertu du Régime UAR.

La politique de rémunération décrite ci-dessous ne s'applique pas aux administrateurs qui sont ou étaient également employés ou prestataires de services de la Société, soit Louis Laflamme, Gaétan Duplain et Alan Milinazzo.

Le Conseil d'administration a adopté une nouvelle politique de rémunération des administrateurs pour l'exercice financier débutant le 1^{er} septembre 2019, laquelle est fondée sur les recommandations de la firme de conseils en rémunération Heraxem Inc. Les modalités importantes de la politique de rémunération de la Société sont les suivantes :

- Les administrateurs qui n'étaient pas des employés de la Société (ci-après les « **Administrateurs indépendants** ») recevront un honoraire de base annuel de 31 000 \$ gagné et payable trimestriellement.
- Un montant additionnel de 15 000 \$ sera versé au président du comité d'audit, de 9 000 \$ au président du comité des ressources humaines et de la rémunération et de 6 500 \$ au président du comité de mise en candidature.
- Un montant additionnel de 5 500 \$ sera versé aux autres membres du comité d'audit, de 2 500 \$ aux autres membres du comité des ressources humaines et de la rémunération et de 2 500 \$ aux autres membres du comité de mise en candidature.
- De plus, les dépenses personnelles encourues par les Administrateurs indépendants dans l'exercice de leurs fonctions, telles que les frais de restauration, d'hôtel et de déplacement, sont remboursées sur présentation de pièces justificatives appropriées. Aussi, une allocation de 800 \$ leur est versée pour voyager à l'extérieur de leur pays de résidence.

De plus, la Société a approuvé, à compter de l'exercice débuté le 1^{er} septembre 2019, et tel que modifié à compter du 1^{er} septembre 2020, le Régime UAR, qui prévoit l'octroi d'UAs aux administrateurs, dirigeants et cadres supérieurs de la Société. Pour un résumé des principales modalités du Régime UAR, voir la section intitulée « *Régime d'unités d'actions lié au rendement* » sous « *Analyse de la rémunération* » ci-dessus.

Attributions en vertu d'un plan incitatif

Attributions à base d'actions et d'options en cours

Le tableau qui suit présente, pour chaque administrateur qui n'est pas un Membre de la haute direction visé, toutes les attributions en cours à la fin de l'exercice financier terminé le 31 août 2022. Ce tableau inclut également les attributions octroyées avant le dernier exercice financier de la Société.

| Nom | Attributions fondées sur des options | | | | | Attribution à base d'actions | | |
|-----------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|---|--|--|--|
| | Date d'octroi | Titres sous-jacents aux options non exercées (#) | Prix d'exercice des options (\$) | Date d'expiration des options | Valeur des options dans le cours non exercées (\$) ⁽¹⁾ | Actions ou unités d'actions dont les droits n'ont pas été acquis (#) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits n'ont pas été acquis (\$) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits ont été acquis (non payées ou distribuées) (\$) |
| Denis M. Sirois | 14 novembre 2017 | 20 000 | 1,25 | 13 novembre 2022 | 35 400 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 11 avril 2018 | 25 000 | 0,84 | 10 avril 2023 | 54 500 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 10 avril 2019 | 20 000 | 0,76 | 9 avril 2024 | 45 200 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 20 janvier 2020 | 20 000 | 0,85 | 19 janvier 2025 | 43 400 | s.o. | s.o. | s.o. |

| Nom | Attributions fondées sur des options | | | | | Attribution à base d'actions | | |
|------------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|---|--|--|--|
| | Date d'octroi | Titres sous-jacents aux options non exercées (#) | Prix d'exercice des options (\$) | Date d'expiration des options | Valeur des options dans le cours non exercées (\$) ⁽¹⁾ | Actions ou unités d'actions dont les droits n'ont pas été acquis (#) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits n'ont pas été acquis (\$) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits ont été acquis (non payées ou distribuées) (\$) |
| | 8 avril 2020 | 20 000 | 0,55 | 7 avril 2025 | 49 400 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 13 avril 2021 | 20 000 | 1,71 | 12 avril 2026 | 26 200 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 25 janvier 2022 | 125 000 | 2,08 | 24 janvier 2027 | 117 500 | s.o. | s.o. | s.o. |
| Jean Lavigueur | 14 novembre 2017 | 20 000 | 1,25 | 13 novembre 2022 | 35 400 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 11 avril 2018 | 25 000 | 0,84 | 10 avril 2023 | 54 50 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 10 avril 2019 | 30 000 | 0,76 | 9 avril 2024 | 67 800 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 20 janvier 2020 | 30 000 | 0,85 | 19 janvier 2025 | 65 100 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 13 avril 2021 | 20 000 | 1,71 | 12 avril 2026 | 26 200 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 25 janvier 2022 | 125 000 | 2,08 | 24 janvier 2027 | 117 500 | s.o. | s.o. | s.o. |
| Denis Harrington | 11 avril 2018 | 25 000 | 0,84 | 10 avril 2023 | 54 500 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 10 avril 2019 | 30 000 | 0,76 | 9 avril 2024 | 67 800 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 20 janvier 2020 | 100 000 | 0,85 | 19 janvier 2025 | 217 000 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 8 avril 2020 | 30 000 | 0,55 | 7 avril 2025 | 74 100 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 13 avril 2021 | 40 000 | 1,71 | 12 avril 2026 | 52 400 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 25 janvier 2022 | 25 000 | 2,08 | 24 janvier 2027 | 23 500 | s.o. | s.o. | s.o. |

| Nom | Attributions fondées sur des options | | | | | Attribution à base d'actions | | |
|----------------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|---|--|--|--|
| | Date d'octroi | Titres sous-jacents aux options non exercées (#) | Prix d'exercice des options (\$) | Date d'expiration des options | Valeur des options dans le cours non exercées (\$) ⁽¹⁾ | Actions ou unités d'actions dont les droits n'ont pas été acquis (#) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits n'ont pas été acquis (\$) | Valeur marchande ou de paiement des attributions fondées sur des actions dont les droits ont été acquis (non payées ou distribuées) (\$) |
| James Patrick Mackin | 11 avril 2018 | 25 000 | 0,84 | 10 avril 2023 | 45 000 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 10 avril 2019 | 30 000 | 0,76 | 9 avril 2024 | 56 400 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 20 janvier 2020 | 30 000 | 0,85 | 19 janvier 2025 | 53 700 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 13 avril 2021 | 30 000 | 1,71 | 12 avril 2026 | 27 900 | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 22 novembre 2021 | 100 000 | 3,56 | 21 novembre 2026 | - | s.o. | s.o. | s.o. |
| | 25 janvier 2022 | 35 000 | 2,08 | 24 janvier 2027 | 32 900 | s.o. | s.o. | s.o. |
| Lori Chmura | 8 septembre 2021 | 100 000 | 2,82 | 7 septembre 2026 | 20 000 | s.o. | s.o. | s.o. |

Note :

- (1) La valeur des options « dans le cours » acquises non exercées à la fin de l'exercice représente la différence entre le cours de clôture des Actions ordinaires à la Bourse au 31 août 2022 (3,02 \$) et le prix d'exercice respectif des options d'achat d'actions. Cette valeur n'a pas été et ne sera peut-être jamais réalisée. Le gain réel, le cas échéant, dépendra du cours de l'action aux dates auxquelles les options d'achat d'actions sont exercées, le cas échéant.

Valeur à l'acquisition des droits ou valeur gagnée au cours de l'exercice

Le tableau suivant présente, pour chaque administrateur qui n'est pas un Membre de la haute direction visé, la valeur à l'acquisition de toutes les attributions ainsi que la valeur gagnée au cours de l'exercice financier terminé le 31 août 2022.

| Nom | Attributions fondées sur des options – Valeur à l'acquisition des droits au cours de l'exercice (\$) | Attributions fondées sur des actions – Valeur à l'acquisition des droits au cours de l'exercice (\$) | Rémunération en vertu d'un plan incitatif non fondé sur des titres de capitaux propres – Valeur gagnée au cours de l'exercice (\$) |
|----------------------|--|--|--|
| Denis M. Sirois | 106 638 | s.o. | s.o. |
| Jean Lavigneur | 106 638 | s.o. | s.o. |
| Denis Harrington | 21 328 | s.o. | 22 493 |
| James Patrick Mackin | 174 379 | s.o. | s.o. |
| Lori Chmura | 112 110 | s.o. | s.o. |

TITRES POUVANT ÊTRE ÉMIS EN VERTU DE PLANS DE RÉMUNÉRATION FONDÉS SUR DES TITRES DE CAPITAUX PROPRES

Le seul plan de rémunération de la Société en vertu duquel l'émission de titres est présentement autorisée est le Régime. Le tableau qui suit résume les renseignements relatifs aux Actions ordinaires réservées pour émission en vertu du Régime en date du 31 août 2022.

| Information sur les plans de rémunération fondés sur des titres de capitaux propres | | | |
|--|---|--|--|
| Catégorie de plan | Nombre de titres devant être émis lors de l'exercice des options, des bons et droits en circulation (a) | Prix d'exercice moyen pondéré des options, bons et droits en circulation (b) | Nombre de titres restant à émettre en vertu de plans de rémunération fondés sur des titres de capitaux propres (à l'exclusion des titres indiqués dans la colonne (a)) (c) |
| Plans de rémunération fondés sur des titres de capitaux propres approuvés par les porteurs | 7 646 125 | 1,62 | 3 237 378 |
| Plans de rémunération fondés sur des titres de capitaux propres non approuvés par les porteurs | s.o. | s.o. | s.o. |
| Total | 7 646 125 | 1,62 | 3 237 378 |

Note :

- (1) Ce nombre est en date du 31 août 2022. Ce nombre est cependant variable dans le temps étant donné que le Régime prévoit qu'un nombre correspondant à 10 % du nombre d'Actions ordinaires en circulation est réservé pour l'octroi d'options d'achat d'actions.

Description du Régime

Le texte qui suit décrit les principales modalités du Régime.

Le Conseil d'administration peut attribuer des options d'achat d'actions à (a) un employé, un dirigeant ou un administrateur de la Société ou de toute filiale de celle-ci, et (b) à un consultant (les « **Participants admissibles** »). Le Régime a été préparé afin de répondre aux exigences de la Bourse de Toronto (la « **Bourse** »).

Ce Régime d'options d'achat d'actions à nombre variable a pour but de fournir à la Société un mécanisme fondé sur des actions pour attirer, motiver et retenir les Participants admissibles dont les compétences, le rendement et la loyauté envers la Société ou l'une de ses filiales sont nécessaires pour son succès, son image, sa réputation ou ses activités.

Pour les fins de la description du Régime, les termes en majuscule et utilisés ci-après et qui ne sont pas autrement définis ont le sens qui leur est attribué à l'Annexe 1 du Régime.

Les modalités importantes du Régime sont les suivantes :

1. 10 % du nombre d'actions du capital-actions de la Société étant en circulation de temps à autre est réservé pour l'octroi d'Options d'achat d'actions en vertu du Régime.
2. Le nombre d'Actions émises aux Initiés, au cours d'une année, et pouvant être émises à des Initiés, à tout moment, aux termes du Régime, ou lorsque combiné avec tous les autres mécanismes de rémunération en titres de la Société, ne peut excéder 10 % de la totalité d'Actions émises et en circulation sur une base non diluée, respectivement.
3. Aucune Option d'achat d'actions ne peut être octroyée à un Participant admissible (et à toute société qui est la propriété exclusive de cette personne) si les Actions visées par cet octroi

ajoutées à celles visées par les options déjà octroyées excèdent 5 % de la totalité des Actions de la Société émises et en circulation (ce nombre étant calculé à la Date d'octroi des Options d'achat d'actions) pour une période de 12 mois, à moins que la Société n'ait obtenu l'approbation des Actionnaires désintéressés à cet effet.

4. À son entière discrétion, le Conseil d'administration décide à quels Participants admissibles les Options d'achat d'actions seront octroyées et le nombre d'actions que peut viser la levée de chacune de ses Options d'achat d'actions. Il octroie ensuite les Options d'achat d'actions en fonction de ces choix.
5. Sous réserve des dispositions du Régime, la Date d'échéance d'une Option d'achat d'actions correspond au dixième anniversaire de la Date d'octroi, à moins qu'une période plus courte ne soit autrement fixée par le Conseil d'administration et énoncée dans l'Avis d'octroi.
6. La Date d'échéance de toute Option d'achat d'actions qui vient à échéance durant une période d'interdiction d'opérations ou dans les dix (10) jours suivant la levée d'une telle période, comme prévu en vertu des politiques internes de la Société, telles que modifiées de temps à autre, sera reportée pour une période de dix (10) Jours ouvrables suivant l'expiration de cette période d'interdiction d'opérations.
7. La Date d'échéance d'une Option d'achat d'actions acquise avant le décès de son porteur correspond à la première des dates suivantes à survenir :
 - (i) la Date d'échéance figurant dans l'Avis d'octroi pertinent ; ou
 - (ii) le premier anniversaire du décès du Porteur d'options.
8. Si une personne qui fournit des services de relations avec les investisseurs cesse d'être un Participant admissible pour tout autre motif que son décès (tels que pour cause d'invalidité, de démission, de congédiement ou de terminaison de contrat) alors, la Date d'expiration de son Option d'achat d'actions acquise au plus tard à la date à laquelle cette personne cesse d'être un Participant admissible (la « **Date de cessation de la prestation de services de relations avec les investisseurs** ») correspond à la première des dates suivantes :
 - (i) la Date d'échéance figurant dans l'Avis d'octroi pertinent ; ou
 - (ii) la date qui tombe le 30^e jour suivant la Date de cessation de la prestation de services de relations avec les investisseurs.
9. Si une personne cesse d'être un Participant admissible pour tout autre motif que son décès ou la cessation de la prestation de services de relations avec les investisseurs (tels que pour cause d'invalidité, de démission ou de congédiement) alors, la Date d'expiration de son Option d'achat d'actions acquise au plus tard à la date à laquelle cette personne cesse d'être un Participant admissible (la « **Date de cessation** ») correspond à la première des dates suivantes à survenir :
 - (i) la Date d'échéance figurant dans l'Avis d'octroi pertinent ; ou
 - (ii) la Date qui tombe le 90^e jour suivant la Date de cessation.
10. Malgré tout élément incompatible avec les dispositions du Régime, si un Participant admissible qui est un Employé de la Société ou l'une de ses filiales est congédié de façon motivée (un motif sérieux, au sens de l'article 2094 du *Code civil du Québec*), toutes les Options d'achat d'actions qu'il détient viennent immédiatement à expiration et deviennent nulles et non avenues à la date à laquelle la Société ou l'un des membres du même groupe qu'elle remet un avis de congédiement motivé à ce Participant admissible.
11. Les Dates d'acquisition des Options d'achat d'actions correspondent aux périodes d'acquisition déterminées par le Conseil d'administration au moment de l'octroi des Options d'achat d'actions en question comme il est indiqué dans l'Avis d'octroi.

12. Le Prix de levée des Actions sous-jacentes à toute Option d'achat d'actions ne doit pas être moindre que le cours des Actions à la clôture de la Bourse le jour de *bourse* précédant immédiatement le jour de la Date d'octroi ou, si aucune Action n'a été négociée ce jour-là, à la moyenne arithmétique du dernier cours acheteur et du dernier cours vendeur des Actions au dernier jour où des Actions ont été transigées.
13. Dès l'annonce d'un Événement qui constitue un Changement de contrôle, la Société peut, à son entière discrétion, sans avoir à obtenir le consentement des Porteurs d'options, avancer les Dates d'acquisition et/ou les Dates d'échéance de toutes les Options d'achat d'actions en circulation. La Société peut avancer les Dates d'acquisition et/ou les Dates d'échéance d'un Porteur d'options ou de certains d'entre eux, sans avancer les Dates d'acquisition et/ou les Dates d'échéance de l'ensemble des Options d'achat d'actions, et elle peut avancer la Date d'acquisition et/ou la Date d'échéance d'une partie des Options d'achat d'actions d'un Porteur d'options. La Société informera rapidement chaque Porteur d'options de l'avancement des Dates d'acquisition et/ou des Dates d'échéance.
14. Le Régime prévoit un ajustement au nombre d'Options d'achat d'actions attribuées si un dividende est versé sur les Actions ou si les Actions sont regroupées, subdivisées, converties, échangées ou reclassées de quelque manière pour des titres ou biens de la Société ou d'une autre société.
15. Les Options d'achat d'actions (et les droits qui s'y rattachent) ne peuvent être cédées ni transférées si ce n'est par legs ou héritage et les Options d'achat d'actions ne peuvent être levées que par le bénéficiaire du survivant ou par ses représentants dans un délai d'un an après le décès du Porteur d'options.
16. L'approbation du Conseil d'administration, celle des Actionnaires, celle de la Bourse et, si applicable, celle exigée par les autorités réglementaires seront requises afin d'effectuer les modifications suivantes au Régime et aux Options d'achat d'actions octroyées en vertu du Régime :
 - (i) toute modification du nombre de titres pouvant être émis aux termes du Régime y compris une augmentation des limites de participation des Initiés ainsi qu'une augmentation pour établir un nombre maximal de titres ou le remplacement d'un nombre maximal de titres par un pourcentage maximal ;
 - (ii) le changement quant aux Participants admissibles au Régime qui pourrait avoir pour effet d'élargir ou d'augmenter la participation des Initiés ;
 - (iii) l'ajout d'une disposition concernant le transfert ou la cession d'une Option d'achat d'actions ;
 - (iv) l'ajout d'une caractéristique de levée ou d'exercice d'Options d'achat d'actions sans décaissement donnant droit à une somme en espèces ou à des titres, si le libellé ne prévoit pas que le nombre total de titres sous-jacents sera déduit du nombre de titres réservés aux fins du Régime ;
 - (v) l'ajout d'une disposition concernant des droits différés à des actions ou des unités de négociation restreinte liées à des actions ou à tout autre mécanisme où les employés reçoivent des titres alors que la Société n'obtient aucune contrepartie en espèces ;
 - (vi) toute réduction du Prix de levée de toute Action visée par toute Option d'achat d'actions, toute annulation d'une Option d'achat d'actions et la substitution de cette Option d'achat d'actions par une nouvelle Option d'achat d'actions comportant un Prix de levée réduit ;
 - (vii) toute prolongation de la durée d'une Option d'achat d'actions au-delà de son terme initial (sous réserve de l'extension de durée suite à une période d'interdiction) ;
 - (viii) toute modification à la méthode de détermination du Prix de levée de chaque Action visée par toute Option d'achat d'actions octroyée en vertu du Régime ;

- (ix) toute modification aux dispositions d'amendement de façon à augmenter la capacité du Conseil d'administration de modifier le Régime sans l'approbation des Actionnaires ; et
 - (x) l'ajout de toute forme d'aide financière que la Société pourrait accorder aux Participants Admissibles aux termes du Régime pour leur permettre de souscrire des Actions suivant la levée d'Options d'achat d'actions.
17. Le Conseil d'administration peut, à sa seule discrétion, par voie de résolution et sans l'approbation des Actionnaires, sous réserve de la réception des approbations de la Bourse et, si applicable, celle exigée par les autorités réglementaires, faire toutes les autres modifications au Régime et aux Options d'achat d'actions octroyées en vertu du Régime qui ne sont pas prévues au paragraphe précédent incluant notamment, sans limiter la généralité de ce qui précède, les suivantes :
- (i) toute modification d'ordre administratif ou clérical ainsi que celle visant à clarifier les dispositions du Régime ;
 - (ii) toute modification des dispositions d'une Option d'achat d'actions ou du Régime concernant la période d'acquisition ;
 - (iii) la modification des dispositions concernant la résiliation d'une Option d'achat d'actions ou l'abrogation du Régime qui n'entraîne pas une prolongation au-delà de la Date d'échéance d'origine ;
 - (iv) toute modification du nombre de titres pouvant être émis aux termes du Régime et toute modification au Prix de levée ou au nombre d'Actions visées par toute Option d'achat d'actions non levée suite à un fractionnement, une refonte, une reclassification, une déclaration de dividendes en actions ou toute autre modification relative aux Actions ; et
 - (v) la terminaison du Régime.

En vertu du Régime, la Société peut attribuer des options permettant l'achat d'un nombre maximum d'Actions ordinaires qui correspond à 10 % du nombre d'Actions ordinaires émises et en circulation de temps à autre. En date du 31 août 2022, 10 883 503 Actions ordinaires représentaient 10 % du nombre d'Actions ordinaires émises et en circulation.

En date du 31 août 2022, on comptait 7 646 125 Actions ordinaires pouvant être émises à la levée des options d'achat d'actions en circulation, soit environ 7,03 % des Actions ordinaires émises et en circulation.

En date du 31 août 2022, 3 237 378 Actions ordinaires étaient disponibles aux fins d'octrois aux termes du Régime, soit environ 2,97 % des Actions ordinaires émises et en circulation.

Le tableau ci-après résume le taux d'épuisement dans le cadre du Régime de la Société pour les exercices financiers terminés les 31 août 2020, 2021 et 2022.

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Taux d'épuisement ⁽¹⁾ | 2,70 % | 2,40 % | 1,60 % |

Note :

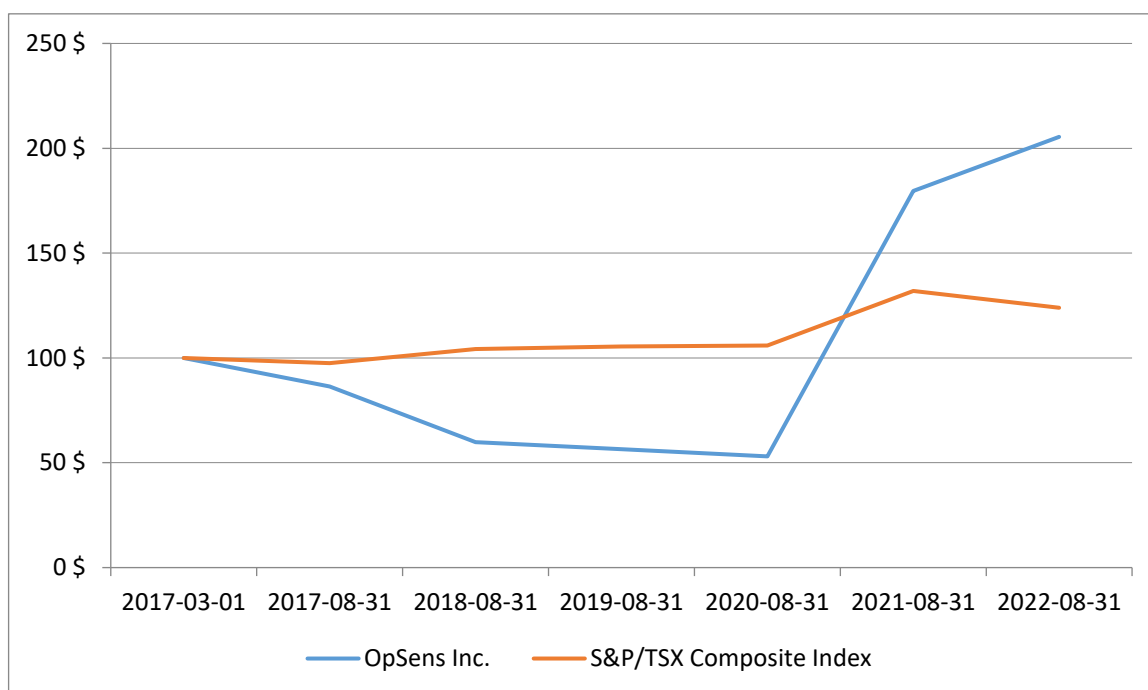
- (1) Le taux d'épuisement correspond à ce qui suit : (total des options attribuées au cours de l'exercice financier applicable) ÷ (moyenne du total des Actions ordinaires émises et en circulation durant l'exercice financier applicable).

Au cours de l'exercice terminé le 31 août 2022, 2 868 250 options d'achat d'actions ont été octroyées, 1 678 000 options d'achat d'actions ont été levées, 131 000 options d'achat d'actions ont expiré et 553 375 options d'achat d'actions ont été annulées suite au départ de certains employés.

Les Actionnaires ont approuvé le Régime à l'assemblée générale annuelle et extraordinaire de la Société tenue le 21 janvier 2020.

REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA PERFORMANCE

Le graphique suivant représente la comparaison du rendement cumulé total d'un placement de 100 \$ dans des Actions ordinaires effectué le 1^{er} mars 2017, date à laquelle les Actions ordinaires ont commencé à être transigées à la Bourse, et du rendement cumulé total de l'indice de rendement global composé S&P/TSX jusqu'au 31 août 2022.



Le rendement total pour les Actionnaires a augmenté considérablement depuis 2020. Le cours des Actions ordinaires a augmenté d'environ 25,83 % entre le 31 août 2021 et le 31 août 2022.

Le rendement total pour les Actionnaires a augmenté d'environ 105,44 % entre le 1^{er} mars 2017 et le 31 août 2022. La tendance du rendement total cumulé pour les Actionnaires illustrée dans le graphique ci-dessus surpasse le rendement cumulé total de l'indice de rendement global composé S&P/TSX. Le rendement pour l'Actionnaire sur les Actions ordinaires est affecté par de nombreux facteurs, notamment le rendement de la Société et les conditions générales du marché et de l'économie, dont plusieurs sont indépendants de la volonté de la Société et des Membres de la haute direction visés. Certains de ces risques sont traités dans la rubrique « *Facteurs de risque* » de la Notice annuelle de la Société datée du 21 novembre 2022, qui est disponible sous le profil SEDAR de la Société à l'adresse www.sedar.com.

De plus, il existe une légère corrélation entre la tendance de croissance illustrée dans le graphique de rendement ci-dessus et les niveaux de rémunération cibles et réalisés des Membres de la haute direction visés reçus au cours de la même période. Cependant, la performance des prix du marché n'est pas le seul indicateur ou résultat du succès de l'équipe de la Société, surtout à court terme. C'est l'une des nombreuses considérations qui influencent les décisions relatives à la rémunération des Membres de la haute direction visés. Ainsi, les facteurs pris en compte par le comité des ressources humaines et de la rémunération et par le Conseil d'administration pour déterminer les

questions de rémunération, tels que le montant de la rémunération généralement versée par des sociétés situées dans une situation similaire à leurs hauts dirigeants ayant des rôles et responsabilités similaires, le rendement des Membres de la haute direction visée, les rôles, les responsabilités, l'expérience et les compétences individuelles des Membres de la haute direction visés, ainsi que les contributions attendues des Membres de la haute direction visés, pourraient ne pas être affectés de manière significative par le cours des Actions ordinaires.

PRÊTS AUX ADMINISTRATEURS ET AUX MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION

En date de la Circulaire, aucune personne qui est ou qui a déjà été membre de la haute direction, administrateur, candidat à un poste d'administrateur, et chaque personne avec laquelle ceux-ci ont des liens, ni aucun salarié, antérieur ou actuel, de la Société, d'OpSens Solutions, d'OpSens Medical ou d'OpSens B.V. n'a contracté de prêts auprès de la Société, d'OpSens Solutions, d'OpSens Medical, d'OpSens B.V. ou auprès d'une autre entité si les prêts font l'objet d'une garantie, d'une lettre de crédit fournie par la Société, OpSens Solutions, OpSens Medical ou OpSens B.V. d'un accord de soutien ou d'une entente analogue.

GOUVERNANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

Les renseignements sur la gouvernance de la Société présentés ci-dessous sont requis en vertu de l'*Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance*, du *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* et du Guide à l'intention des sociétés de la Bourse, et sont donnés en date de la Circulaire. Ces instruments énoncent une série de lignes directrices pour une gouvernance d'entreprise efficace. Les lignes directrices traitent de questions telles que la composition et l'indépendance des conseils d'administration, les fonctions que doivent remplir les conseils d'administration et leurs comités, ainsi que l'efficacité et la formation des membres du conseil d'administration. Chaque émetteur assujéti doit divulguer annuellement les pratiques de gouvernance d'entreprise qu'il a adoptées.

Au cours de l'exercice terminé le 31 août 2022, les politiques, charte et code suivants étaient en vigueur dans le but de faciliter et surveiller la gouvernance de la Société : la *Politique relative aux obligations d'initiés* ; la *Politique de dénonciation* ; le *Code d'éthique professionnelle et de conduite des affaires* (le « **Code** ») (pour plus d'information, voir la rubrique « Gouvernance – Éthique commerciale » ci-dessous); la *Charte du conseil d'administration* (pour plus d'information, voir la rubrique « Gouvernance – Mandat du conseil d'administration » ci-dessous) (la « **Charte du conseil** »); les *Lignes directrices sur la gouvernance d'entreprise* (les « **Lignes directrices sur la gouvernance** ») et le *Mandat du président de comité* (le « **Mandat du président de comité** »). Toutes les politiques, charte et lignes directrices ont été approuvées ou adoptées par le Conseil d'administration et le comité d'audit, si applicable, le 11 juillet 2018. Le Code a été approuvé ou adopté par le Conseil d'administration et le comité d'audit, si applicable, le 8 mai 2016. Ces documents sont repérables et accessibles à partir de la page d'accueil du site de la Société sous l'onglet « *Gouvernance* » : www.OpSens.com.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration se compose actuellement de huit administrateurs, dont cinq sont indépendants. Par conséquent, la majorité des administrateurs de la Société sont indépendants.

Selon le Règlement 52-110, un administrateur indépendant est celui qui n'a pas de relation directe ou indirecte dont le conseil d'administration pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'elle nuise à l'indépendance du jugement de l'administrateur.

Le tableau suivant présente le statut de chaque administrateur quant à son indépendance en date de la Circulaire.

| Nom | Statut | | Raison de la non-indépendance |
|--------------------------------|-------------|-----------------|---|
| | Indépendant | Non Indépendant | |
| Lori Chmura | √ | | |
| Gaétan Duplain | | √ | Gaétan Duplain, président d'OpSens Solutions n'est pas un administrateur indépendant au sens du Règlement 52-110 parce qu'il est un dirigeant d'OpSens Solutions, une filiale de la Société. |
| Denis Harrington | √ | | - |
| Louis Laflamme | | √ | Louis Laflamme, président et chef de la direction de la Société n'est pas un administrateur indépendant au sens du Règlement 52-110, puisqu'il est un membre de la haute direction de la Société. |
| Jean Lavigueur | √ | | - |
| Denis M. Sirois ⁽¹⁾ | √ | | - |
| James Patrick Mackin | √ | | - |
| Alan Milinazzo | | √ | Alan Milinazzo, président exécutif du Conseil d'administration, n'est pas un administrateur indépendant au sens du Règlement 52-110, car il est membre de la haute direction de la Société. |
| Total | 5 | 3 | |

Note :

- (1) M. Sirois est administrateur de la Société depuis octobre 2006. M. Sirois est considéré comme administrateur indépendant de la Société puisqu'il n'a pas d'intérêts ou de relations avec la Société ou l'un des dirigeants de la Société qui pourraient, ou pourraient raisonnablement être perçus comme pouvant nuire de façon importante à sa capacité d'agir au mieux des intérêts de la Société.

Les administrateurs indépendants ne tiennent pas de réunions périodiques hors de la présence des administrateurs non indépendants et des membres de la direction. Afin de favoriser la libre discussion entre les administrateurs indépendants, à tout moment, chaque administrateur peut demander la tenue d'une réunion du Conseil d'administration, ou de tout comité du Conseil d'administration, en l'absence de représentants de la direction ou de certains de ces représentants. L'ordre du jour de chaque réunion du Conseil doit prévoir une période de discussion entre membres du Conseil d'administration en l'absence de tout membre de la direction.

À la date des présentes, Alan Milinazzo est président exécutif du Conseil d'administration et est un administrateur non indépendant de la Société.

Tel que prévu dans les Lignes directrices sur la gouvernance, la Société a mis en place des structures et des procédures adéquates afin d'assurer un leadership aux administrateurs indépendants de la Société et de permettre au Conseil d'administration de fonctionner indépendamment de la direction de la Société. M. Milinazzo, en tant que président exécutif du Conseil d'administration, favorise et promeut un leadership indépendant au Conseil d'administration dans la gouvernance de la Société, en s'assurant que le Conseil d'administration soit composé d'une majorité d'administrateurs indépendants.

Présence aux réunions

Le tableau qui suit indique la présence de chaque administrateur aux réunions du Conseil d'administration et de ses réunions de comités tenues pendant l'exercice terminé le 31 août 2022. Les administrateurs sont censés participer à toutes les réunions, ce qu'ils font de façon générale, sauf empêchement occasionnel.

| Administrateur | Conseil d'administration (6 réunions) | | Comité d'audit (quatre réunions) | | Comité des ressources humaines et de la rémunération (une réunion) | | Comité de mise en candidature (une réunion) | | Participation totale | |
|----------------------|---|-----|----------------------------------|--------------------|--|-----|---|-----|----------------------|------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Gaétan Duplain | 6 | 100 | - | - | - | - | - | - | 6 | 100 |
| Denis Harrington | 6 | 100 | 2 | 100 ⁽¹⁾ | 1 | 100 | 1 | 100 | 10 | 100 |
| Louis Laflamme | 6 | 100 | - | - | - | - | - | - | 6 | 100 |
| Jean Lavigueur | 6 | 100 | 4 | 100 | - | - | - | - | 10 | 100 |
| Denis M. Sirois | 6 | 100 | 4 | 100 | 1 | 100 | 1 | 100 | 12 | 100 |
| James Patrick Mackin | 5 | 83 | - | - | 1 | 100 | 1 | 100 | 7 | 87,5 |
| Alan Milinazzo | 6 (Président exécutif du Conseil d'administration) | 100 | - | - | - | - | - | - | 6 | 100 |
| Lori Chmura | 6 | 100 | 2 | 100 ⁽²⁾ | - | - | - | - | 8 | 100 |

Notes :

- (1) M. Harrington a assisté aux deux réunions du comité d'audit qui ont eu lieu avant sa démission en tant que membre du comité d'audit ayant pris effet le 14 janvier 2022.
- (2) Mme Chmura a assisté aux deux réunions du comité d'audit qui ont eu lieu après sa nomination en tant que membre du comité d'audit à compter du 14 janvier 2022.

Postes d'administrateurs auprès d'autres émetteurs assujettis

Les administrateurs suivants sont actuellement administrateurs d'autres émetteurs qui sont également des émetteurs assujettis (ou l'équivalent) dans un territoire du Canada ou un territoire étranger :

| Nom de l'administrateur | Émetteur |
|-------------------------|----------------|
| James Patrick Mackin | Artivion, Inc. |

MANDAT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration est chargé de la supervision de la Société, y compris de s'assurer de l'intégrité du président et chef de la direction et des autres cadres supérieurs, et de veiller à ce que le président et chef de la direction et les autres cadres supérieurs créent une culture fondée sur l'intégrité dans l'ensemble de la Société. La principale responsabilité du Conseil d'administration est de superviser la direction de la Société de façon à promouvoir son succès à long terme afin d'optimiser sa valeur pour ses Actionnaires. Le Conseil d'administration doit également assurer une communication efficace et adéquate avec les Actionnaires, les autres parties prenantes et le public ; et surveiller la responsabilité sociale, l'intégrité et l'éthique de la Société. Le Conseil d'administration a une autorité pleine et entière. Toute responsabilité non déléguée à la direction ou à un comité du Conseil d'administration continue de relever du Conseil d'administration.

Le mandat écrit du Conseil d'administration se trouve dans la Charte du conseil et dans les Lignes directrices sur la gouvernance. Le Conseil d'administration évalue la pertinence de cette Charte une fois par an et y apporte toute modification jugée nécessaire ou approuvée.

DESCRIPTIONS DE POSTE

Le Conseil d'administration a établi une description de poste écrite pour le poste de président du Conseil d'administration dans la Charte du conseil et dans les Lignes directrices sur la gouvernance et pour le poste de président de chaque comité du Conseil d'administration dans le Mandat du président d'un comité. À ce jour, il n'y a pas de description de poste détaillé pour le président exécutif de la Société.

À ce moment, il n'y a pas de description de poste détaillé pour le président et chef de la direction de la Société. Le Conseil d'administration considère que son rôle et ses responsabilités sont de voir au maintien des orientations stratégiques de la Société, d'assurer la conduite adéquate des affaires de la Société et de veiller à ce qu'un leadership adéquat soit exercé dans l'ensemble de l'organisation. Sa description est par ailleurs élaborée et définie avec l'assistance du Conseil d'administration.

ORIENTATION ET FORMATION CONTINUE

Tel que prévu à la Charte du conseil, tous les nouveaux administrateurs devraient comprendre le rôle du Conseil d'administration, de ses comités et des administrateurs et la nature et le fonctionnement des activités de la Société et, en cette qualité, la direction fournira aux nouveaux administrateurs un dossier d'information générale sur la Société et l'occasion de rencontrer la haute direction et le personnel d'opération, ainsi que de visiter les installations de la Société.

Un programme d'orientation sera disponible pour les nouveaux administrateurs. Ce programme comprend : i) des textes écrits sur les affaires et les opérations de la Société; ii) des documents émanant de récentes réunions du Conseil d'administration et iii) la tenue de réunions et de discussions avec la direction et d'autres administrateurs. Les détails du programme d'orientation de chaque nouvel administrateur doivent refléter ses besoins et ses intérêts, tel que prévu aux Lignes directrices sur la gouvernance.

La Charte du conseil prévoit que le Conseil d'administration doit entreprendre ou organiser ces activités et programmes de formation continue des administrateurs, comme il le juge utile, de façon à maintenir ou à bonifier leurs compétences et leurs capacités en tant qu'administrateurs et à veiller à ce que leurs connaissances et leur compréhension des activités de la Société demeurent à jour.

ÉTHIQUE COMMERCIALE

Le Conseil d'administration a adopté le Code qui a été conçu afin de démontrer le leadership et le sens des responsabilités de la Société envers les individus directement et indirectement touchés par les politiques de la Société. Le Code résume les principes directeurs de la gestion quotidienne de la Société. Le Code comprend les lignes directrices déterminant les comportements légaux, moraux et éthiques.

Le Code est conçu afin de fournir aux administrateurs, gestionnaires et employés de la Société une vue claire et globale des comportements que l'on attend d'eux dans tout ce qu'ils font à titre de représentants de la Société.

Aussitôt que possible, chaque employé, administrateur et membre de la direction doit compléter l'*Accusé de réception* rendu disponible à la fin du Code confirmant que chaque employé, administrateur et membre de la direction reconnaît avoir reçu une copie du Code, l'a lu et a accepté de se conformer au Code.

Tel que prévu au Code, les employés, les administrateurs et les membres de la direction doivent éviter les conflits d'intérêts ou l'apparence de conflit d'intérêts ainsi qu'ils doivent éviter toute conduite préjudiciable à la Société et/ou sa réputation. Ces conflits existent lorsque les employés, les administrateurs et les membres de la direction privilégient leur intérêt personnel au détriment de l'intérêt de la Société ou de ses clients, ou lorsqu'une situation résulte d'activités personnelles, ou des relations d'affaires des employés, des administrateurs et des membres de la direction et qui peuvent avoir un effet défavorable sur l'appréciation de l'exécution de leur fonction au sein de la Société. Pour cette raison, la Société a établi dans le Code des lignes directrices sur des sujets précis tels que les relations d'affaires, les intérêts financiers, les cadeaux et privilèges, l'usage personnel, les relations d'affaires avec la Société, la non-concurrence et la confidentialité afin de prévenir ces conflits d'intérêts.

Le Conseil d'administration a également adopté les Lignes directrices sur la gouvernance dans lesquelles des clauses spécifiques sur le conflit d'intérêts ont été adoptées. Tel que prévu aux Lignes directrices sur la gouvernance, avant d'accéder au Conseil d'administration, et à la demande de son président ou du secrétaire, chaque administrateur doit dénoncer au secrétaire tous ses conflits d'intérêts potentiels pour examen et mise en place de mesures préventives avant que l'intérêt de la Société ne soit affecté. Si un administrateur développe de nouveaux intérêts ou relations d'affaires jusqu'alors non dénoncés, il doit immédiatement informer le secrétaire de toute nouvelle possibilité de conflit.

Si le Conseil d'administration, ou l'un de ses comités discute d'un sujet pouvant affecter les intérêts ou les liens d'affaires externes d'un administrateur, celui-ci doit aviser le président du Conseil d'administration, avant toute discussion ou soumission au vote concernant ce problème, pour permettre aux membres d'examiner si l'administrateur doit s'abstenir de participer à la discussion ou au vote.

SÉLECTION DES CANDIDATS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tel que prévu à la Charte du conseil, avant de nommer ou de désigner des personnes comme administrateurs, le Conseil d'administration :

- Surveille, en collaboration avec le président du Conseil d'administration, la taille et la composition du Conseil d'administration et de ses comités pour garantir une prise de décision efficace;
- examine les connaissances et les compétences appropriées nécessaires au sein du Conseil d'administration dans son ensemble, en tenant compte des besoins du Conseil d'administration à court terme et de ses plans de relève à long terme et évalue quelles sont les compétences et les connaissances que possède chaque administrateur existant; et

- élabore et met à jour une fois par an le plan à long terme en ce qui concerne la composition du Conseil d'administration, qui tient compte des caractéristiques de ses membres en ce qui concerne l'indépendance, l'âge, les connaissances, l'expérience et la disponibilité de service à la Société, ainsi que les possibilités, les risques et la direction stratégique de la Société.

Le Conseil d'administration a ensuite le dernier mot quant aux personnes sélectionnées qui sont mises en candidature en vue de leur élection par les Actionnaires.

Le comité de mise en candidature est composé des trois (3) membres suivants qui sont tous indépendants : Denis Harrington, Denis M. Sirois (président) et James Patrick Mackin.

Selon les Lignes directrices sur la gouvernance, les responsabilités du comité de mise en candidature consistent en ce qui suit :

- Le comité de mise en candidature est chargé de colliger des candidats potentiels, de sélectionner leurs qualifications en fonction des compétences et de l'expérience nécessaires au Conseil d'administration, en tenant compte des plans de relève à long terme et de faire des recommandations à cet égard au Conseil d'administration;
- Le comité de mise en candidature doit passer en revue et examiner tous les candidats que les Actionnaires considèrent comme des candidats potentiels à un poste de membre du Conseil d'administration; et
- Les candidats à titre d'administrateurs sont initialement pris en considération et recommandés par le comité de mise en candidature, approuvés par l'ensemble du Conseil et élus annuellement par les Actionnaires de la Société.

Le comité de mise en candidature a un rôle important de recommandation auprès du Conseil d'administration sur des sujets tels que la gestion, les ressources humaines et l'évaluation du Conseil d'administration tel que décrit à la Charte du conseil.

RÉMUNÉRATION

Le Conseil d'administration fixe la rémunération des administrateurs et des dirigeants de la Société en obtenant les recommandations du comité des ressources humaines et de la rémunération. Par ailleurs, la Société a mandaté la firme externe Hexarem Inc. afin de compléter un examen de la rémunération directe totale cible pour certains postes de haute direction au cours de l'exercice financier terminé le 31 août 2022.

Le comité des ressources humaines et de la rémunération est composé des trois membres suivants qui sont tous indépendants : Denis Harrington (président), Denis M. Sirois et James Patrick Mackin. Le comité des ressources humaines et de la rémunération a un rôle important de recommandation auprès du Conseil d'administration sur des sujets tels que l'évaluation du président et chef de la direction, les gestionnaires et les administrateurs de la Société et l'évaluation de leur rémunération, tel que décrit dans la Charte du conseil.

Pour des détails relativement à la procédure de fixation de la rémunération des Membres de la haute direction visés de la Société, incluant le chef de la direction, voir la rubrique « *Rémunération de certains membres de la haute direction et des administrateurs – Rémunération de certains membres de la haute direction – Analyse de la rémunération* » de la Circulaire.

Pour des détails relativement à la procédure de fixation de la rémunération des administrateurs de la Société, voir la rubrique « *Rémunération de certains membres de la haute direction et des administrateurs – Rémunération des administrateurs – Tableau de la rémunération des administrateurs* » de la Circulaire.

Voir aussi la rubrique « *Éthique commerciale* » de la Circulaire.

AUTRES COMITÉS DU CONSEIL

Outre le comité d'audit, le comité des ressources humaines et de la rémunération, et le comité de mise en candidature, le Conseil d'administration n'a pas d'autre comité permanent.

| Comité | Administrateur |
|--|---|
| Comité d'audit | Jean Lavigueur (président) Lori Chmura Denis M. Sirois |
| Comité des ressources humaines et de la rémunération | Denis Harrington (président) Denis M. Sirois James Patrick Mackin |
| Comité de mise en candidature | Denis M. Sirois (président) Denis Harrington James Patrick Mackin |

ÉVALUATION

Évaluation et rémunération de la direction

Tel que prévu aux Lignes directrices sur la gouvernance, le Conseil d'administration s'assure que les membres de la direction reçoivent une rémunération équitable, compétitive et basée sur le rendement. Les évaluations sont effectuées au moyen d'un examen par les pairs, d'une évaluation et de discussions entre les membres du comité des ressources humaines et de la rémunération.

Par l'entremise du comité des ressources humaines et de la rémunération, le Conseil d'administration s'efforce de lier la rémunération à des objectifs de rendement significatifs et mesurables. L'octroi d'options ou d'unités de rendement doit être limité et doit comporter des périodes de levée de droits.

Évaluation du président et chef de la direction

Le Conseil d'administration doit procéder à une évaluation du rendement annuel du président et chef de la direction en tenant compte l'avis et des recommandations du comité des ressources humaines et de la rémunération

Évaluation du conseil d'administration

Tel que prévu à la Charte du conseil, de façon régulière, le conseil d'administration et ses membres évalueront l'efficacité et l'apport du Conseil d'administration et de ses comités, y compris son fonctionnement, sa structure et la pertinence des renseignements fournis aux administrateurs et l'efficacité du président dans la gestion des réunions du Conseil d'administration et la direction stratégique de la Société. Ces évaluations tiennent compte de la Charte du conseil et de ses comités.

Le Conseil d'administration ou le comité de mise en candidature évaluera aussi régulièrement le rendement et la contribution de chaque administrateur sur différents sujets, notamment sur la perspective stratégique et la participation et la responsabilité, de façon à leur donner une rétroaction constructive pour les aider à améliorer leur rendement. Dans son évaluation, le Conseil d'administration ou le comité de mise en candidature tient compte de la description du poste qui s'applique et des compétences et des connaissances que chaque administrateur devrait apporter au Conseil d'administration. Le Conseil d'administration ou le comité de mise en candidature partagera les résultats de l'évaluation et de la discussion aux comités responsables des questions de régie et de conduite de la Société.

DURÉE DU MANDAT ET AUTRES MÉCANISMES DE RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La Société n'a adopté aucune politique concernant la durée du mandat et la retraite des administrateurs. Le Conseil d'administration est d'avis qu'imposer une limite à la durée des mandats ou un âge de retraite arbitraire aurait pour effet de déprécier la valeur accordée à l'expérience et à la continuité du service au sein du Conseil d'administration et pourrait priver inutilement la Société de l'apport d'administrateurs qui ont acquis une connaissance approfondie de la Société au fil du temps.

Même si l'imposition de limites à la durée des mandats des administrateurs peut donner l'occasion de favoriser la diversité, le Conseil d'administration croit que le renouvellement des mandats devrait s'effectuer en fonction des résultats des évaluations des administrateurs afin de s'assurer que le Conseil d'administration, dans son ensemble, fonctionne de manière efficace.

REPRÉSENTATION FÉMININE

Le Conseil d'administration encourage la diversité au sein du Conseil d'administration. Bien que la Société n'a pas jugé nécessaire pour le moment d'adopter une politique écrite formelle sur la recherche et la sélection de candidates aux postes d'administrateurs et d'établir une cible à cet égard. Le Conseil d'administration et la Société cherchent à inclure une diversité des genres dans leurs rangs et tiennent compte de la représentation des femmes dans l'identification et la sélection des administrateurs. Le Conseil d'administration considère avant tout les qualifications et les compétences des candidats pour créer autant de valeur que possible pour la Société.

En 2020, le Conseil d'administration a initié une démarche visant à apporter plus de diversité à son équipe. Un groupe de talents a été identifié. Cependant, les restrictions apportées par la pandémie de COVID-19, en particulier les défis liés aux voyages et aux réunions en personne, ont motivé le Conseil d'administration à suspendre temporairement ce projet. Néanmoins, le processus a été en partie réussi, grâce à la nomination de Mme Lori Chmura à titre d'administratrice de la Société en septembre 2021. Le Conseil d'administration prévoit compléter ce processus en 2023.

Pour ce qui est de la haute direction, le Conseil d'administration tient compte de la représentation des femmes dans la nomination des candidats à ces postes, mais n'a pas fixé de cible à cet égard. Le Conseil d'administration est sensible à la représentation des femmes occupant des postes de direction. Le Conseil d'administration considère avant tout les qualités et compétences de chaque candidat(e) afin de créer le plus de valeur possible pour la Société.

DIVERSITÉ

La Société reconnaît les avantages de la diversité au sein de son Conseil d'administration, de sa haute direction et à tous les niveaux de l'entreprise. En raison de sa taille, du secteur dans lequel elle exerce ses activités et du nombre de membres à son Conseil d'administration et à sa direction, la Société n'a pas adopté de politique écrite officielle sur la recherche et la sélection de membres étant des i) femmes, ii) autochtones, iii) personnes handicapées et iv) personnes qui font partie des minorités visibles (collectivement, les « **Groupes désignés** ») comme administrateurs ou membres de la haute direction. La Société ne croit pas qu'une politique officielle favoriserait plus la représentation des groupes désignés au sein du Conseil d'administration que le processus de recrutement et de sélection actuel.

La Société évalue les compétences, l'expérience et les autres qualifications nécessaires de chaque candidat dans leur ensemble et prend en considération la représentation des groupes désignés comme l'un des nombreux facteurs de recrutement et de sélection des candidats aux postes d'administrateurs de membres de la haute direction.

La Société reconnaît la valeur des personnes ayant des qualités diverses au sein du Conseil d'administration et de la haute direction. Toutefois, le Conseil d'administration n'a pas adopté d'objectifs officiels sur la représentation des membres de groupes désignés au Conseil d'administration ou à la haute direction. La représentation des Groupes désignés est l'un des nombreux facteurs pris en compte dans le processus global de recrutement et de sélection des administrateurs et des membres de la haute direction de la Société. Le Conseil d'administration ne croit pas que des objectifs officiels favoriseraient plus la représentation des groupes désignés au sein du Conseil d'administration ou de la haute direction que le processus de recrutement et de sélection actuel.

Actuellement, il y a un membre des Groupes désignés qui siège au Conseil d'administration (12,50 %) et aucun membre des Groupes désignés ne fait partie de l'équipe de haute direction de la Société (0 %).

Le Conseil d'administration n'a pas adopté de politique officielle concernant les limites de mandat des administrateurs. Le Conseil d'administration s'efforce de se composer afin d'atteindre un équilibre entre l'expérience et le besoin de renouvellement et de perspectives nouvelles. Le Conseil d'administration estime qu'une telle politique n'est pas appropriée compte tenu de la taille et de l'état de développement de la Société. Selon lui, les limites de mandat peuvent désavantager la Société par la perte de contributions bénéfiques de ses administrateurs.

COMITÉ D'AUDIT

L'information relative au comité d'audit est reproduite sous la rubrique 12 de la Notice annuelle de la Société datée du 21 novembre 2022. Une copie de ce document est disponible sous le profil de la Société sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com et, sur demande, une copie peut être obtenue gratuitement par un Actionnaire de la Société.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

INTÉRÊT DE PERSONNES INFORMÉES DANS DES OPÉRATIONS IMPORTANTES

À la connaissance de la Société, à l'exception de ce qui est décrit aux présentes et dans les états financiers consolidés annuels de la Société pour l'exercice terminé le 31 août 2022, aucune personne informée à l'égard de la Société, aucun candidat à un poste d'administrateur de la Société ou toute personne ayant des liens avec ceux-ci ou faisant partie du même groupe, n'a eu un intérêt direct ou indirect dans toute opération réalisée depuis le début du dernier exercice de la Société qui a eu une incidence importante sur celle-ci, OpSens Solutions, OpSens Medical ou OpSens B.V., ou dans toute opération projetée qui aurait un tel effet.

AUTRES QUESTIONS À TRANSIGER À L'ASSEMBLÉE

En date de la Circulaire, les administrateurs de la Société n'ont connaissance d'aucune modification aux questions prévues dans l'Avis ni d'aucune autre question pouvant être soumise à l'Assemblée en bonne et due forme. Le formulaire de procuration ci-joint confère un pouvoir discrétionnaire aux personnes qui y sont désignées comme fondés de pouvoir en ce qui concerne toutes modifications aux questions prévues dans l'Avis et de toute autre question pouvant être soumise à l'Assemblée en bonne et due forme.

RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Des renseignements supplémentaires concernant la Société sont disponibles sous le profil de la Société sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com.

L'information financière concernant la Société figure dans les états financiers comparatifs annuels consolidés et le rapport de gestion de la Société pour l'exercice terminé le 31 août 2022. Les Actionnaires qui désirent obtenir une copie des états financiers annuels consolidés et du rapport de gestion de la Société peuvent le faire de la façon suivante :

Par téléphone : (418) 781-0333 poste 3002

Par télécopieur : (418) 781-0024

Par courriel : louis.laflamme@OpSens.com

Par courrier : OpSens inc.
750, boulevard du Parc-Technologique
Québec (Québec) G1P 4S3
À l'attention de M. Louis Laflamme

PROPOSITIONS DES ACTIONNAIRES POUR L'ASSEMBLÉE ANNUELLE QUI DOIT SE TENIR POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 AOÛT 2023

Le porteur inscrit ou le propriétaire véritable des Actions ordinaires qui confère le droit de voter à l'assemblée annuelle des Actionnaires qui doit se tenir pour l'exercice terminé le 31 août 2023 et qui souhaite, sous réserve, entre autres, des conditions énoncées ci-après, soumettre des propositions concernant toute question pouvant être traitée lors d'une telle réunion doit le faire au plus tard le 7 septembre 2023.

Pour être admissible à soumettre une proposition aux fins de cette assemblée, une personne doit être, pendant une période d'au moins six mois immédiatement avant le jour où l'Actionnaire soumet la proposition, être porteur inscrit ou propriétaire véritable d'au moins un certain nombre d'actions avec droit de vote :

- (i) qui correspond à 1 % du nombre total d'actions avec droit de vote en circulation de la Société, à compter du jour où l'Actionnaire présente une proposition ; ou
- (ii) dont la juste valeur marchande, telle que déterminée à la fermeture des marchés le jour précédant la soumission de la proposition à la Société, est d'au moins 2 000 \$.

APPROBATION DES ADMINISTRATEURS

Le Conseil d'administration de la Société a approuvé le contenu et l'envoi de la Circulaire.

Le 5 décembre 2022.

(s) Louis Laflamme

Louis Laflamme, CPA
Président et chef de la direction

ANNEXE « I »

RÉSOLUTION RELATIVE À L'APPROBATION DES OPTIONS NON ATTRIBUÉES

« **ATTENDU QUE** le régime d'options d'achat d'actions de la Société (le « **Régime d'options** ») est qualifié de régime d'options d'achat d'actions à nombre variable conformément au Guide à l'intention des sociétés de la Bourse de Toronto (la « **Bourse** ») ;

ATTENDU QUE les règles de la Bourse prévoient que toutes les options, tous les droits ou tous les autres droits non encore attribués aux termes d'un mécanisme de rémunération à base de titres qui ne comporte pas un nombre fixe de titres maximums pouvant être émis, doivent être approuvés tous les trois ans ;

ATTENDU QUE les actionnaires de la Société ont approuvé le 21 janvier 2020 une résolution relative à la ratification, à la confirmation et à l'approbation du plan d'options et à l'approbation de toutes les options non encore attribuées aux termes du plan d'options; et

ATTENDU QUE le conseil d'administration de la Société a approuvé le 21 novembre 2022 une résolution visant à approuver toutes les options non encore attribuées en vertu du Régime d'options.

EN CONSÉQUENCE, IL EST RÉSOLU :

1. **QUE** toutes les options non encore attribuées aux termes du Régime d'options de la Société soient approuvées;
2. **QUE** la Société puisse continuer à attribuer des options en vertu du Régime d'options de la Société jusqu'au 24 janvier 2026, soit trois ans après la date de l'assemblée des actionnaires à laquelle l'approbation des actionnaires est demandée; et
3. **QUE** tout administrateur ou dirigeant de la Société soit et est autorisé, pour et au nom de la Société, à signer et à livrer tous les documents, et à prendre toutes les mesures et dispositions qu'il peut juger nécessaires ou souhaitables afin de donner effet à la présente résolution, sa signature ou la prise de ces mesures ou dispositions constituant une preuve concluante de l'approbation de cet administrateur ou dirigeant. »

ANNEXE « II »

RÉGIME D'OPTIONS D'ACHAT D' ACTIONS D'OPSENS 2022